



المصرف الدولي
للتجارة والتمويل (ش.م.س.)

The International Bank
For Trade & Finance

التقرير السنوي 2023 ANNUAL REPORT

التقرير السنوي لعام 2023

الفهرس

2	نبذة تعريفية عن أعضاء مجلس الإدارة
8	كلمة رئيس مجلس الإدارة
9	لمحة عن المصرف الدولي للتجارة والتمويل ورسالة الشركة
10	الأداء المالي للمصرف
16	أنشطة المصرف وأعماله خلال عام 2023
21	استراتيجية البنك والخطة المستقبلية لعام 2024
22	دليل التحكم المؤسسي
32	نبذة تعريفية عن الإدارة التنفيذية العليا
33	بيانات الإفصاح
36	البيانات المالية لعام 2023
44	الهيكل التنظيمي للمصرف
50	فروع المصرف والشركة التابعة

نبذة تعريفية عن أعضاء مجلس الإدارة

السيد عمار الصفدي / رئيس مجلس الإدارة
ممثل بنك الإسكان للتجارة والتمويل (أردني الجنسية - غير تنفيذي - غير مستقل)
تاريخ التعيين : 2019 / 3 / 3
المؤهل العلمي : ماجستير اقتصاد دولي / جامعة ESSEX (بريطانيا) عام 1991.
بكالوريوس اقتصاد وإحصاء / الجامعة الأردنية ، عام 1988.

الخبرات العملية

يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي / بنك الإسكان الأردن ولديه خبرة مصرفية تزيد عن ثمانية وعشرين عام في مختلف مجالات العمل المصرفي بما في ذلك قطاعات الخزينة وأسواق المال والشركات والأفراد من أهمها :

- المدير الإقليمي لبنك الكويت الوطني / الأردن 2014 - 2018 .
- نائب المدير الاقليمي / مجموعة العمليات المصرفية / بنك الكويت الوطني / الأردن 2012 - 2014 .
- نائب المدير العام / مجموعة العمليات المصرفية / كابيتال بنك / الأردن 2008 - 2012 .
- نائب أول للرئيس التنفيذي / الخزينة والدعم والعمليات / المؤسسة العربية المصرفية / الأردن 2001 - 2008 .
- إضافة إلى عمله كمساعد مدير عام ومدير تنفيذي في عدد من المؤسسات المصرفية الأردنية العريقة.
- عضوياته في لجان مجلس إدارة المصرف :
- رئيس اللجنة التنفيذية .
- رئيس لجنة الحوكمة .
- عضوياته في هيئات ومجالس إدارة أخرى :
- رئيس مجلس إدارة بنك الإسكان للتجارة و التمويل / الجزائر .
- رئيس مجلس إدارة بنك الأردن الدولي / لندن .
- رئيس مجلس إدارة الشركة المتخصصة للتأجير التمويلي / الأردن .
- نائب رئيس مجلس إدارة جمعية البنوك في الأردن .
- نائب رئيس مجلس إدارة صندوق رأس المال والاستثمار الأردني .
- نائب رئيس مجلس إدارة الشركة الأردنية لأنظمة الدفع والتفصيص .
- إضافة لعضويته في مجلس إدارة عدة جمعيات ومؤسسات ومعاهد متنوعة .

الدكتورة دبالا الحج عارف / نائب رئيس مجلس الإدارة

(سورية الجنسية - غير تنفيذية - مستقلة)

تاريخ التعيين : 2020 / 10 / 27

المؤهل العلمي : دكتوراه في إدارة الأعمال / جامعة دمشق عام 1996 .
ماجستير إدارة أعمال ، عام 1989 .
دبلوم دراسات عليا ، عام 1985 .
إجازة في الاقتصاد والتجارة / جامعة حلب ، عام 1981 .

الخبرات العملية

- مستشار للمنظمة العربية الأوروبية لإعادة الإعمار والتنمية (إيراد) منذ 2019 حتى تاريخه .
- أستاذة جامعية في قسم الاقتصاد والإدارة في الجامعة السورية الخاصة منذ 2011 وحتى تاريخه .

- أستاذة جامعية لماجستير إدارة الأعمال في الجامعة الافتراضية السورية منذ 2011 - 2018 .
- وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل 2004 - 2011 .
- مستشار رئيس الحكومة للشؤون المالية والمصرفية وعضو اللجنة الاقتصادية المصغرة في الحكومة السورية 2012 - 2016 .
- إضافة إلى عملها كمعيدة وأستاذة قسم في جامعتي دمشق وحلب ، والعديد من الأعمال الإدارية والبحثية والاستشارية .
- عضوياتها في لجان مجلس إدارة المصرف :
- رئيس لجنة التدقيق .
- عضو لجنة الحوكمة .
- عضوياتها في هيئات ومجالس إدارة أخرى :
- رئيس مجلس إدارة شركة بنا 2011 - 2020 .
- رئيس مجلس إدارة شركة ضمان الشام 2011 - 2020 .
- رئيس مجلس إدارة شركة شام القابضة 2011 - 2020 .
- رئيس مجلس إدارة منظمة العمل العربية 2006 - 2008 .
- عضو لجنة إعداد تقرير التعليم والتنمية الوطني - هيئة تخطيط الدولة والبرنامج الإنمائي للأمم المتحدة عام 2004 .
- عضو في عدد من الجمعيات الأهلية .

السيد محمد سعيد الدجاني / عضو مجلس الإدارة

ممثل بنك الإسكان للتجارة والتمويل (أردني الجنسية - غير تنفيذي - غير مستقل)

تاريخ التعيين : 8 / 9 / 2019

المؤهل العلمي : ماجستير في إدارة الأعمال - جامعة هدرزفيلد ، بريطانيا / عام 2001 .

بكالوريوس في إدارة الأعمال - جامعة عمان الأهلية / 1999 .

الخبرات العملية

يشغل حالياً منصب نائب رئيس أول - مدير المؤسسات المالية لبنك الإسكان للتجارة والتمويل منذ 2023 حتى تاريخه ، ويمتلك خبرة تزيد عن 20 عام في مجال العلاقات الدولية ، التجارة الخارجية ، عمليات الخزينة والاستثمار ومختلف النواحي الإدارية المتعلقة بإدارة المؤسسات المصرفية من أهمها :

- مدير تنفيذي - دائرة المؤسسات المالية / بنك الإسكان للتجارة والتمويل - الأردن (2019 - 2023) .
- مدير تنفيذي - دائرة المؤسسات المالية و الشركات التابعة / البنك الإستثماري - الأردن (2013 - 2019) .
- مدير إدارة المؤسسات المالية / بنك المال الأردني - الأردن (2009 - 2013) .
- إضافة لعمله في العديد من البنوك والشركات الأردنية العريقة .

عضوياته في لجان مجلس إدارة المصرف :

- عضو اللجنة التنفيذية منذ تاريخ 6 / 11 / 2023 .
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت .
- عضو لجنة المباني والعقارات .
- عضو لجنة التدقيق حتى تاريخ 6 / 11 / 2023 .

عضوياته في هيئات ومجالس إدارة أخرى :

- عضو مجلس إدارة شركة الاستثماري لتمويل سلسلة الإمداد (2018 - 2019) .
- نائب رئيس هيئة المديرين شركة الموارد للوساطة المالية (2017 - 2019) .
- إضافة لعضويته في مجالس إدارة عدة شركات ومؤسسات متنوعة .

السيد عمرو موسى / عضو مجلس الإدارة

ممثل بنك الإسكان للتجارة والتمويل (أردني الجنسية - غير تنفيذي - غير مستقل)

تاريخ التعيين : 8 / 9 / 2019

- المؤهل العلمي : بكالوريوس اقتصاد / علوم سياسية من الجامعة الأمريكية في القاهرة عام 1994.
- الشهادات المهنية : شهادة مقرض معتمد في المصارف التجارية ، معهد المصرفيين المعتمدين التابع لإتحاد المصارف الأمريكية بالتعاون مع الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية .
- شهادة برنامج التسهيلات المصرفية الشامل ، البنك العربي .
- شهادة معتمدة في الإدارة الاستراتيجية ، مدرسة الإدارة السويسرية ، جنيف ، سويسرا / عام 2014 .
- شهادة اختصاصي مخاطر معتمد (المنهج الشمولي لإدارة مخاطر المؤسسة) ، اتحاد المصارف الأمريكية بالتعاون مع الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية .
- شهادة برنامج التسهيلات المصرفية الشامل / عام 2005 .

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب نائب رئيس تنفيذي - مدير إدارة الائتمان / بنك الإسكان الأردن 2023 حتى تاريخه .
- رئيس مجموعة إدارة الائتمان / بنك الإسكان منذ عام 2019.
- المدير التنفيذي - دائرة مراجعة الائتمان / بنك الإسكان عمان 2011 - 2019 .
- مدير مركز مراجعة إئتمان الشركات الكبيرة / بنك الإسكان عمان 2008 - 2011 .
- المساعد المصرفي للرئيس التنفيذي - المدير العام / البنك التجاري الأردني 2005 - 2008 .
- مستشار معين من بنك الاستثمار الأوروبي / صندوق الشركات الصغيرة والمتوسطة / سوريا عام 2008 .
- إضافة لعمله في دوائر التسهيلات والعمليات في عدد من المؤسسات المصرفية العريقة .
- عضوياته في لجان مجلس إدارة المصرف :
- عضو اللجنة التنفيذية .
- عضوياته في هيئات ومجالس إدارة أخرى :
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة كريف / الأردن .

السيد نضال لطفي أحمد / عضو مجلس الإدارة

ممثل بنك الإسكان للتجارة والتمويل (أردني الجنسية - غير تنفيذي - غير مستقل)

تاريخ التعيين : 27 / 10 / 2020 حتى 26 / 10 / 2023 .

- المؤهل العلمي : ماجستير محاسبة / عام 1994 .
- بكالوريوس محاسبة / عام 1990 .
- الشهادات المهنية : Certified Public Accountant (CPA) عام 1998 .

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب رئيس المجموعة المالية / بنك الإسكان منذ عام 2019 .
- مساعد المدير العام - مجموعة المالية / بنك قطر الوطني (قطر) 2005 - 2016 .
- مدير مالي رئيسي - مصرف الراجحي (السعودية) 2004 - 2005 .
- مدير رئيسي - الدائرة المالية / البنك الأردني الكويتي (الأردن) 2002 - 2004 .
- مدير الرقابة المالية - مجموعة المالية / بنك قطر الوطني (قطر) 1995 - 2002 .

عضوياته في لجان مجلس إدارة المصرف :

- عضو اللجنة التنفيذية .

- عضو لجنة إدارة المخاطر .

عضوياته في هيئات ومجالس إدارة أخرى :

- عضو مجلس إدارة في بنك الأردن الدولي - لندن .

المهندس حسان يعقوب / عضو مجلس الإدارة

(سوري الجنسية - غير تنفيذي - مستقل)

تاريخ التعيين : 2016 / 8 / 2 .

المؤهل العلمي : شهادة دبلوم اختصاص الهندسة المعمارية من جامعة أريسطو - سالونيك / اليونان 1984 .

شهادة بكالوريوس في الهندسة المعمارية من جامعة أريسطو - سالونيك / اليونان 1983 .

الخبرات العملية

- يمتلك عدة شركات تعمل في مجال الإنشاءات والتجارة والصناعية وتركيب شبكات المياه .

- شركة للاستيراد والتصدير (1990 حتى تاريخه) .

- وكيل لعدة منتجات أوروبية .

- شركة للتعهدات العامة والمقاولات حيث قام بتنفيذ العديد من العقود التجارية والمقاولات مع القطاع العام .

- عضو مجلس إدارة و عضو في بعض اللجان المنبثقة عن المجلس في المصرف الدولي للتجارة والتمويل / رئيس لجنة التدقيق رئيس

لجنة الترشيحات و المكافآت - عضو في لجنة المخاطر و لجنة المباني (2016 - 2024) .

- بالإضافة إلى امتلاكه خبرات كبيرة في مجال الإدارة و الأعمال المالية و دراسة الجدوى الاقتصادية و إدارة الموارد البشرية .

عضوياته في لجان مجلس إدارة المصرف :

- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت .

- عضو لجنة التدقيق .

- عضو لجنة المباني والعقارات .

السيد أحمد فضل محمد الخضر / عضو مجلس الإدارة :

ممثل بنك الإسكان للتجارة والتمويل (أردني الجنسية - غير تنفيذي - غير مستقل)

تاريخ التعيين : 2023 / 10 / 26 .

المؤهل العلمي : بكالوريوس محاسبة / عام 1997 .

الشهادات المهنية : CIA شهادة المدقق الداخلي المعتمد .

CBA مدقق مصرفي معتمد .

JCPA محاسب قانوني معتمد ، ترخيص رقم 762 .

جمعية المحاسبين القانونيين الاردنيين ، تموز 2001 .

الخبرات العملية

- يشغل حالياً منصب رئيس قطاع العمليات والدعم لبنك الإسكان للتجارة والتمويل / الأردن .

- نائب رئيس تنفيذي - المدقق العام لدى بنك الإسكان للتجارة والتمويل (2021 - 2023) .

- رئيس التدقيق المالي والخزينة في البنك العربي (2003 - 2021) .

- مشرف تدقيق حسابات / كي بي ام جي الأردن (KPMG) (2002 - 2003) .

- مدير تدقيق حسابات / (المدققون العرب) (1999 - 2001) .

- مدقق حسابات رئيسي / جرانت ثورنتون / قطر (1997 - 1999) .

عضوياته في لجان مجلس إدارة المصرف :

- عضو لجنة التدقيق .

- عضو لجنة إدارة المخاطر .

عضوياته في هيئات ومجالس إدارة أخرى :

- عضو مجلس إدارة شركة كريف / الأردن .

- عضو مجلس إدارة جمعية المحاسبين القانونيين الاردنيين .

الدكتور مصطفى العبدلله الكفري / عضو مجلس الإدارة

(سوري الجنسية - غير تنفيذي - مستقل)

تاريخ التعيين : 2021 / 2 / 1 .

المؤهل العلمي : دكتورة دولة في العلوم الاقتصادية / المدرسة العليا للإحصاء والتخطيط SGPIS وارسو - بولندا 1980 .

ماجستير في العلوم الاقتصادية / المدرسة العليا للإحصاء والتخطيط SGPIS وارسو - بولندا 1976 .

بكالوريوس تجارة - قسم إدارة الأعمال / جامعة دمشق ، عام 1973 .

الخبرات العملية

- مدير عام هيئة الاستثمار السورية بمرتبة معاون وزير سابقاً .

- عميد كلية الإدارة والاقتصاد - جامعة قاسيون للعلوم والتكنولوجيا الخاصة ، رئيس مجلس الكلية 2019 - 2020 .

- عميد كلية الاقتصاد - جامعة دمشق ، رئيس مجلس الكلية 2009 - 2013 .

- عميد كلية العلوم الإدارية والمالية ، جامعة اليرموك الخاصة ، رئيس مجلس الكلية 2013 - 2014 .

- إضافة لعمله كأستاذ ورئيس قسم في كلية الاقتصاد بجامعة دمشق ومدير وخبير ومستشار لدى العديد من الجهات الأكاديمية والعلمية.

عضوياته في لجان مجلس إدارة المصرف :

- رئيس لجنة المخاطر .

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت .

عضوياته في هيئات ومجالس إدارة أخرى :

- رئيس مجلس إدارة المؤسسة العامة للصناعات النسيجية ، دمشق منذ عام 2015 .

- نائب رئيس مجلس إدارة الشركة السورية الليبية للاستثمارات الزراعية والصناعية ، دمشق منذ عام 2002 .

- نائب رئيس مجلس إدارة الشركة السورية القطرية القابضة ، دمشق سابقاً .

- عضو مجلس إدارة سوق دمشق للأوراق المالية للمرة الثانية منذ عام 2014 ولغاية 2018 .

- عضو مجلس إدارة المصرف الدولي للتجارة والتمويل 2004 - 2011 .

- عضو مجلس إدارة المؤسسة العامة للجيولوجيا والثروة المعدنية، دمشق سابقاً .

- عضو في عدد من اللجان والمراكز البحثية .

السيد نادر حداد / عضو مجلس الإدارة

(سوري الجنسية - غير تنفيذي - غير مستقل)

تاريخ التعيين : 2008 / 5 / 24 .

المؤهل العلمي : دبلوم في الإحصاء 1977 .

إجازة في العلوم الاقتصادية اختصاص إحصاء، جامعة حلب / عام 1976 .

الخبرات العملية

- لديه خبرة واسعة من خلال عضويته السابقة في مجلس إدارة غرف التجارة السورية

وكمعضو في اللجنة الاستشارية لوزارة الاقتصاد .

- عمل في مجال استيراد الألبسة منذ عام 1978 حتى عام 1990، ومن ثم وكيلاً لشركة SGS في حلب لمراقبة البضائع ومنح شهادات الـ ISO والبيئة والسلامة المهنية منذ عام 1990 .
- عضوياته في لجان مجلس إدارة المصرف :
- عضو اللجنة التنفيذية .
- عضو لجنة الحوكمة .
- عضوياته في هيئات ومجالس إدارة أخرى :
- عضو مجلس إدارة المصرف الدولي للتجارة و التمويل 2008 حتى تاريخه .
- عضو مجلس إدارة لإتحاد غرف التجارة السورية (2005 - 2010) .
- عضو مجلس إدارة غرفة تجارة حلب .
- عضو اللجنة الاستشارية لوزير الاقتصاد (2011 - 2024) .
- عضو مجلس إدارة في جمعية مشاريع الكلمة الخيرية بحلب .
- عضو مجلس إدارة جمعية مكافحة السرطان بحلب .

المهندس مسعود صالحة / عضو مجلس الإدارة

ممثل خزانة تقاعد المهندسين (سوري الجنسية - غير تنفيذي - غير مستقل)
تاريخ التعيين : 2016 / 8 / 2 .

المؤهل العلمي : شهادة بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية ، من جامعة بولبيكينك / الاتحاد السوفيتي السابق عام 1978 .

الخبرات العملية

- انتخب رئيساً لفرع نقابة المهندسين في السويداء للفترة من عام 2004 وحتى 2014 .
- وفي عام 2014 انتخب عضواً في مجلس إدارة خزانة تقاعد المهندسين .
- أمين سر مجلس خزانة تقاعد المهندسين .
- عضوياته في لجان مجلس إدارة المصرف :
- رئيس لجنة المباني والعقارات .
- عضو اللجنة التنفيذية .
- عضو لجنة المخاطر .
- عضو لجنة الحوكمة .
- عضوياته في هيئات ومجالس إدارة أخرى :
- عضو هيئة المديرين في شركة لاوادييسا للسياحة والخدمات - اللاذقية / سوريا .
- عضو هيئة الأمناء في جامعة قرطبة الخاصة .

كلمة رئيس مجلس الإدارة

حضرات السادة المساهمين الكرام ،،

أعرب لكم عن خالص تحيات مجلس الإدارة ويطيب لي أن أقدم لحضراتكم التقرير السنوي العشري في مسيرة المصرف الدولي للتجارة والتمويل والذي يشمل أهم المنجزات التي تحققت خلال عام 2023 إلى جانب البيانات المالية الموحدة وتقرير مدقق الحسابات للعام المالي المنتهي في الحادي والثلاثين من كانون الأول 2023 . كما يستعرض التقرير أنشطة المصرف الرئيسية والنتائج المحققة ومتطلبات الحوكمة وخطة عمل المصرف المستقبلية للعام 2024 .

كان عام 2023 عاماً استثنائياً وعلامة بارزة في مسيرة المصرف الناجحة ، إذ تمكن المصرف من تحقيق أرباح جعلته يحافظ على موقعه الريادي في القطاع المصرفي ومتانة وقوة مركزه المالي ومكنته من مواجهة الظروف الاستثنائية والتحديات المحلية والخارجية والتي ألقت بظلالها على الاقتصاد والصناعة والقطاع المصرفي في سورية والعالم ، ويتابع المصرف سيره بخطى ثابتة ووثيقة لاستكمال ماتم انجازه وتعزيز الأداء الجيد ونمو المؤشرات المالية ، في ظل التوجهات الحكومية وإجراءات وتعليمات السلطات النقدية والإشرافية الرامية الى تحقيق الاستقرار ودعم الانتاج والتنمية والفعاليات الاقتصادية المختلفة في ضوء الظروف الصعبة والتطورات المستمرة التي تشهدها المنطقة . هذا ويعتبر صدور قرار مجلس النقد والتسليف رقم 204 / م ن تاريخ 8 / 6 / 2023 المتضمن الضوابط الخاصة بمنح التسهيلات والقروض المصرفية لتمويل القطاعات الإنتاجية خطوة رئيسية وهامة على صعيد توجيه الامكانات التمويلية المصرفية لدعم الانتاج والقطاعات الاقتصادية المنتجة لاسيما الصناعة والزراعة ومشاريع البنية التحتية لما لها من أثر كبير في رفع الناتج المحلي وتحقيق التنمية المستدامة ، وإتاحة الدور للمصارف في ممارسة دورها الجوهرى في تمويل المشاريع الإنتاجية والمساهمة في النهوض بالاقتصاد الوطني .

حضرات السادة المساهمين الكرام ،،

بلغت أرباح مجموعة المصرف الصافية بعد الضريبة 33.9 مليار ليرة سورية بعد استبعاد أثر أرباح تقييم مركز القطع البنوي ، مقابل ارباح بمقدار 7.2 مليار ليرة سورية في العام السابق وبنسبة نمو بلغت 370% ، وسجل إجمالي الدخل المتأتي من العمليات البنكية الرئيسية ارتفاعاً قوياً بنسبة 217% ليبلغ 66.3 مليار ليرة ، مقارنة مع 20.9 مليون ليرة تم تحقيقه في العام 2022 .

كما تحققت انجازات مهمة في البنود الرئيسية لقائمة المركز المالي إذ بلغ مجموع موجودات المصرف بنهاية العام 2,182 مليار ليرة سورية وبزيادة نسبتها 233.4% عن عام 2022 ، كما ارتفع إجمالي محفظة التسهيلات الائتمانية الممنوحة بالليرة السورية بمقدار 16.6 مليار ليرة سورية ليصل إلى 95.2 مليار ليرة سورية بزيادة نسبتها 21.2% عن العام السابق ، إلى جانب ارتفاع ودائع العملاء بالليرة السورية بنسبة 49.7% لتصل الى 149 مليار ليرة سورية ، إضافة إلى المحافظة على متانة القاعدة الرأسمالية للمصرف حيث بلغ إجمالي حقوق الملكية 635 مليار ليرة سورية مقابل 154 مليار ليرة سورية في نهاية العام 2022 ، فيما بلغت نسبة كفاية رأس المال 57.64% كما في نهاية عام 2023 وهي أعلى من الحد الأدنى للمتطلبات التنظيمية للمصرف المركزي ولجنة بازل .

وقد استطعنا تحقيق تلك النتائج المتحققة من خلال استمرار العمل بالسياسة المتحفظة تحسباً لمواجهة أي ظروف ضاغطة أو غير متوقعة ، وقد بلغ سعر سهم المصرف في سوق دمشق للأوراق المالية بنهاية عام 2023 بواقع 3492.72 ليرة سورية مقابل 1720.39 ليرة سورية بنهاية العام 2022 ، مما جعل القيمة السوقية للمصرف تصل إلى 366.7 مليار ليرة سورية . وفي ضوء النتائج المالية المتحققة لعام 2023 ، يوصي مجلس الإدارة لهيئتك الموقرة بزيادة رأس المال من خلال توزيع أسهم مجانية بمبلغ 10.5 مليار ليرة وبنسبة 100% عن طريق ضم جزء من الأرباح المدورة ليصبح رأسمال المصرف 21 مليار ليرة سورية .

حضرات المساهمين

بلغ عدد فروع المصرف العاملة خلال العام 19 فرعاً ، بعد أن جرى افتتاح فرع طرطوس - شارع الثورة ، كما واصل المصرف تطبيق المشاريع والمبادرات الاستراتيجية وعلى الأخص تلك المتعلقة بالتحول الرقمي ، الأمر الذي سيؤدي إلى المزيد من التنويع والتميز والتكامل فيما يتم تقديمه من منتجات وحلول وخدمات من خلال مختلف القنوات الالكترونية لتلبية متطلبات العملاء وتقدير ثقتهم بالمصرف حيث تم إضافة خدمة التحويل بين المصارف عبر تطبيق الموبايل البنكي وفتح حسابات رقمية إضافة إلى الخدمات المتاحة سابقاً .

المساهمون الكرام

لقد تم اعتماد خطة عمل طموحة للعام 2024 تهدف إلى تمكين المصرف من مواصلة تحقيق المزيد من النمو والتطور وتقديم أحدث الخدمات المصرفية والتطبيقات الالكترونية ، وتنطلق من تنمية وتنويع المحفظة الائتمانية في ظل الفرص المتاحة والسياسات الحكومية وترشيد الإنفاق وزيادة كفاءة استخدام الموارد وتوخي أفضل فرص الاستثمار ، وكلية ثقة بمواصلة مسيرتنا متطلعين إلى مستقبل أفضل مع الاستمرار في إحداث نقلات نوعية على صعيد كافة الخدمات وتحسين موقع المصرف المحلي والإقليمي من خلال تنفيذ خطته الاستراتيجية وتحقيق الأهداف الواردة فيها .

وبهذه المناسبة أتقدم بخالص الشكر لحكومة الجمهورية العربية السورية وإلى كافة مؤسساتها الرسمية وأخص بذلك مجلس النقد والتسليف ومصرف سورية المركزي وهيئة الأوراق والأسواق المالية على جهودهم ودعمهم المتواصل . كما أسجل الشكر والامتنان لكافة المساهمين والمودعين والعملاء على ثقتهم الغالية ، معبرين عن الاعتزاز بالعلاقة معهم . وأتوجه بالشكر والتقدير إلى زملائي أعضاء مجلس الإدارة لدورهم الأساسي وعطائهم المستمر وإلى كافة العاملين بالمصرف في مختلف مواقع عملهم على جهودهم المخلصة ومثابرتهم وعلى سعيهم المتواصل لتحقيق أهداف وتطلعات المصرف . وختاماً أرجو لهذه المؤسسة الرائدة المزيد من التطور والتقدم والازدهار بما يخدم بلدنا الغالي ويساهم باستمرار نموه ورفعه في ظل قيادة السيد الرئيس بشار الأسد حفظه الله ورعاه ، ووقفنا المولى جميعاً لخدمة مؤسستنا الرائدة ووطننا الغالي واقتصادنا .

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،

رئيس مجلس الإدارة

عمار الصفدي



لمحة عن المصرف الدولي للتجارة والتمويل

تم تأسيس المصرف الدولي للتجارة والتمويل كشركة مساهمة مغفلة في 14 كانون الأول 2003 وتحت السجل التجاري رقم (13885) حيث سجل المصرف في سجل المصارف لدى مفوضية الحكومة تحت رقم 10 بوصفه مصرفاً خاصاً بموجب القرار رقم 231 / ح بتاريخ 23 أيار 2004 وذلك بموجب قانون المصارف رقم 28 لعام 2001 كما اتخذ المصرف مركزاً رئيسياً له في سورية - دمشق يبلغ رأس مال المصرف 10,500,000,000 ليرة سورية مقسم إلى 105,000,000 سهم بقيمة اسمية وقدرها 100 ل.س للسهم الواحد هذا ويقوم المصرف بتقديم عدة أنشطة وخدمات مصرفية متنوعة ، وله شبكة فروع منتشرة في كافة المحافظات السورية .

رسالة الشركة :

إرضاء الزبائن وتقدير الأداء المتميز مرتكز استراتيجي هام .

الأداء المالي للمصرف

أهم المؤشرات المالية :
المبالغ بملايين الليرات السورية

نسبة التغير في عام 2023	2023	2022	2021	2020	2019	2018	
233%	2,182,220	654,547	614,037	334,134	175,569	159,005	مجموع الموجودات
229%	1,294,379	393,599	371,100	220,496	128,666	114,834	ودائع العملاء والتأمينات
233%	1,247,755	374,663	352,931	206,850	116,494	109,656	ودائع العملاء
201%	1,431,906	475,769	473,047	257,945	142,289	127,649	إجمالي الودائع
21%	92,384	76,586	56,818	34,836	36,168	25,443	صافي القروض والتسهيلات
-23%	98,505	127,391	95,903	60,213	48,427	36,883	إجمالي محفظة التسهيلات المباشرة
312%	635,037	154,146	124,389	68,047	26,049	19,908	حقوق الملكية العائدة إلى مساهمي المصرف
383%	37,9550	7,857	472.5	4,803	6,435	1,343	الربح الصافي قبل الضريبة
370%	33,913	7,217	-658.5	3,775	6,192	780	الربح الصافي بعد الضريبة العائد إلى مساهمي المصرف
276%	322.98	85.92	-7.84	44.94	117.94	14.87	الحصة الأساسية للسهم من ربح السنة EPS (ليرة)
103%	3492.72	1720.39	1000.59	736	360	590	سعر السهم في نهاية العام (ليرة)
110%	2.39%	1.14%	-0.14%	1.48%	3.70%	0.52%	العائد على متوسط الموجودات (ROA)
66%	8.59%	5.18%	-0.68%	8.02%	26.95%	3.98%	العائد على متوسط حقوق الملكية (ROE)

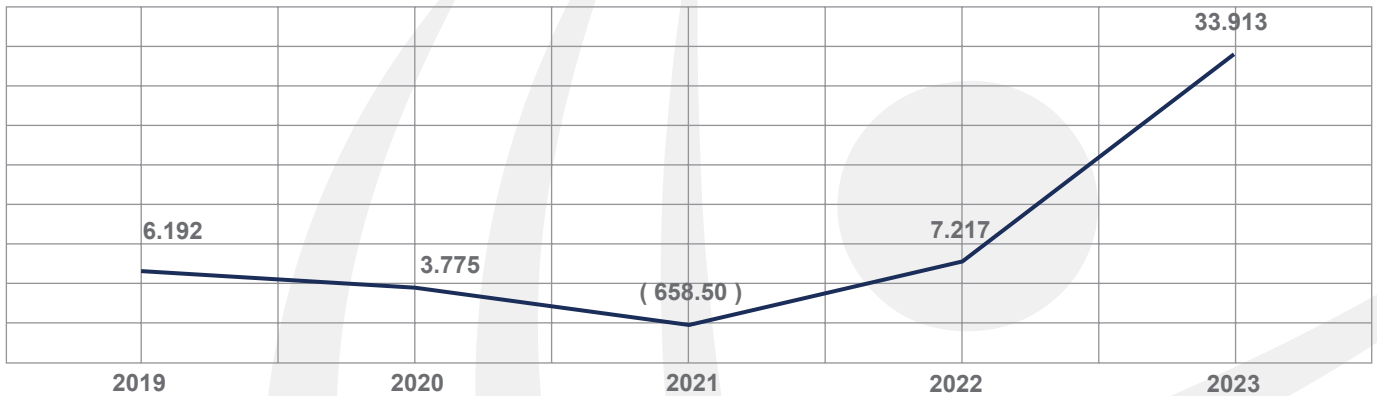
تحليل الأداء المالي

بالرغم من الظروف الاقتصادية التي رافقت عام 2023 لاسيما الارتفاعات الكبيرة في الأسعار وتكاليف المستلزمات والنفقات التشغيلية كافة والتغير في نشرة أسعار الصرف الرسمية للعملة الاجنبية مقابل الليرة السورية خلال العام بنسبة حوالي 316.7% ، فقد تمكن المصرف الدولي للتجارة والتمويل من مواصلة الأداء الجيد خلال العام بفضل الاستراتيجية التي تبنتها إدارة البنك وسياساتها المرتكزة على دوام تنمية الأنشطة وتنويع الإيرادات في اطار توسيع المحفظة الانتمائية للمصرف، حيث تحققت أرباح قبل الضريبة بلغت / 485 / مليار ليرة سورية متضمنة أرباح تقييم مركز القطع البنوي البالغة / 447 / مليار ل.س مما يعني أن الأرباح التشغيلية بلغت / 38 / مليار ل.س مقابل / 7.86 / مليار ليرة سورية تحققت في السنة السابقة ، كما بلغت الأرباح التشغيلية الصافية بعد الضريبة / 33.9 / مليار ليرة سورية مقابل / 7.21 / مليار ليرة سورية في العام السابق .

- بعد أن تم تجميد أعمال شركة المركز المالي الدولي للوساطة والخدمات المالية لعامي 2021 و 2022 ، فقد صدر بتاريخ 21 آب 2023 قرار وزير التجارة وحماية المستهلك رقم 2692 المتضمن التصديق على قرار الهيئة العامة للشركة بحل الشركة وتصفيتها نتيجة انخفاض حقوق الملكية عن الحد الأدنى المحدد بقانون الشركات ، وتجري حالياً أعمال تصفية الشركة .
- بلغت خسارة الشركة بعد الضريبة لعام 2023 ما يعادل / 22.3 / مليون ل.س .
- وفيما يلي تحليل مفصل لأداء المصرف المالي خلال عام 2023 :
- بلغ إجمالي الدخل (بعد استبعاد أثر تقييم مركز القطع البنوي) خلال عام 2023 ما قيمته / 66.3 / مليار ليرة مقارنة مع / 20.9 / مليار ليرة خلال العام السابق .
- وقد ارتفع صافي إيرادات الفوائد من / 15.9 / مليار ليرة سورية خلال عام 2022 إلى / 47.5 / مليار ليرة سورية خلال عام 2023 ، أي بارتفاع مقداره / 31.5 / مليار ليرة سورية ونسبته 198 % .
- ارتفع صافي إيرادات الرسوم والعمولات بمقدار / 5.3 / مليار ليرة سورية مقارنة بعام 2022 ومانسبته 121 % .
- تم تعديل سعر صرف الليرة السورية مقابل العملات الأجنبية في نشرة أسعار التقييم الصادرة عن مصرف سورية المركزي في 3 / 12 / 2023 ليبلغ / 12,562 / ليرة سورية مقابل الدولار الأمريكي بعد أن كان / 3,015 / ليرة سورية في بداية العام ، مما أدى إلى تحقيق أرباح غير محققة ناجمة عن تقييم مركز القطع البنوي بلغت / 447 / مليار ليرة سورية بنهاية عام 2023 .

فيما يلي تطور نمو الربح الصافي بعد الضريبة خلال السنوات الخمس السابقة

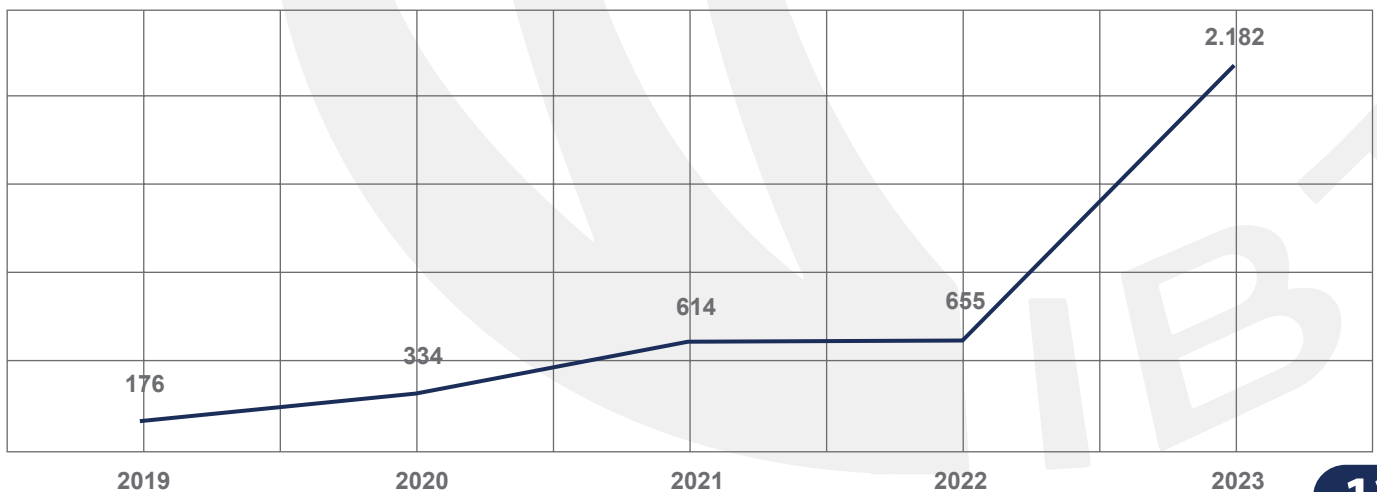
الربح الصافي بعد الضريبة العائد إلى مساهمي المصرف (المبالغ بملايين الليرات السورية)



- ارتفع رصيد إجمالي الموجودات من / 655 / مليار ليرة سورية نهاية عام 2022 إلى / 2,182 / مليار ليرة لعام 2023 أي بارتفاع قدره / 1.5 / مليار ليرة سورية ونسبته 233% عن رصيد نهاية عام 2022 .

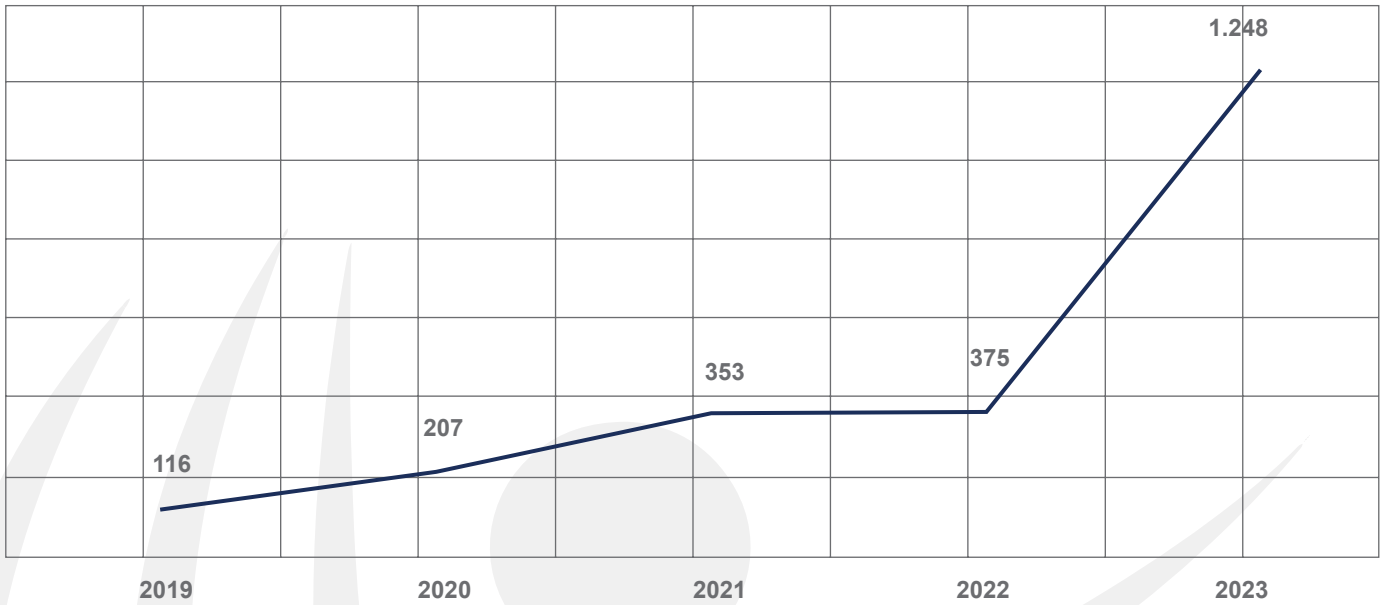
فيما يلي تطور نمو الموجودات خلال السنوات الخمس الأخيرة

مجموع الموجودات (المبالغ بمليارات الليرات السورية)

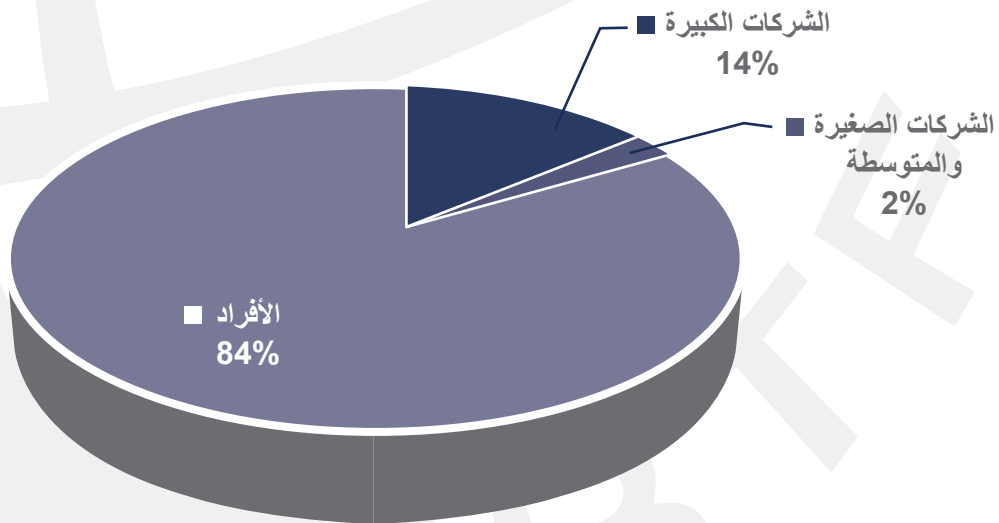


إجمالي الودائع

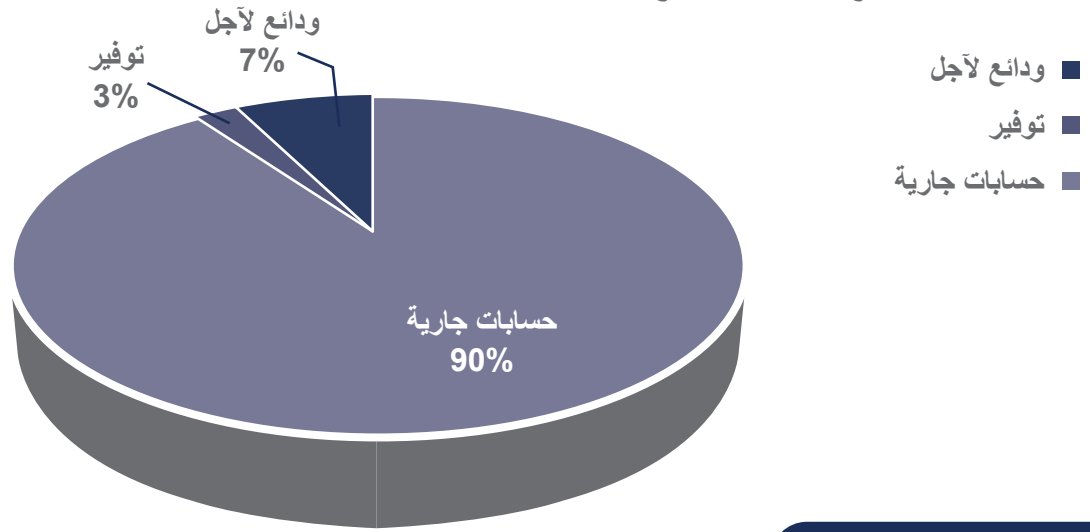
يسعى البنك بشكل دائم لزيادة قاعدة ودائع العملاء وسط ظروف منافسة شديدة ، ويحافظ على التوازن بين تلبية احتياجات عملائه من جانب واستقطاب مصادر تمويل معتدلة التكلفة من جانب آخر . وبنهاية عام 2023 ارتفعت أرصدة الحسابات الجارية بالليرة السورية بنسبة 39% وحسابات التوفير بنسبة 13.3% والودائع لأجل بنسبة 143% ليبلغ رصيد ودائع الليرة السورية / 149 / مليار ل.س بزيادة مقدارها / 49.4 / مليار ل.س وبنسبة 49.7% . فيما بلغت ودائع العملات الأجنبية ما يعادل / 1,099 / مليار ل.س ليصبح إجمالي ودائع العملاء / 1,248 / مليار ليرة سورية ، بزيادة قدرها / 873 / مليار ليرة سورية ونسبتها 233% عن رصيد عام 2022 ودائع العملاء (المبالغ بمليارات الليرات السورية)



ويظهر الرسم البياني الآتي توزيع ودائع العملاء في نهاية عام 2023 وفقاً للجهة المودعة :
الأهمية النسبية لودائع العملاء حسب الجهة المودعة



كما يظهر الرسم البياني الآتي توزيع ودائع العملاء في نهاية عام 2023 وفقاً لنوع الوديعة :
الأهمية النسبية لودائع العملاء حسب نوع الوديعة

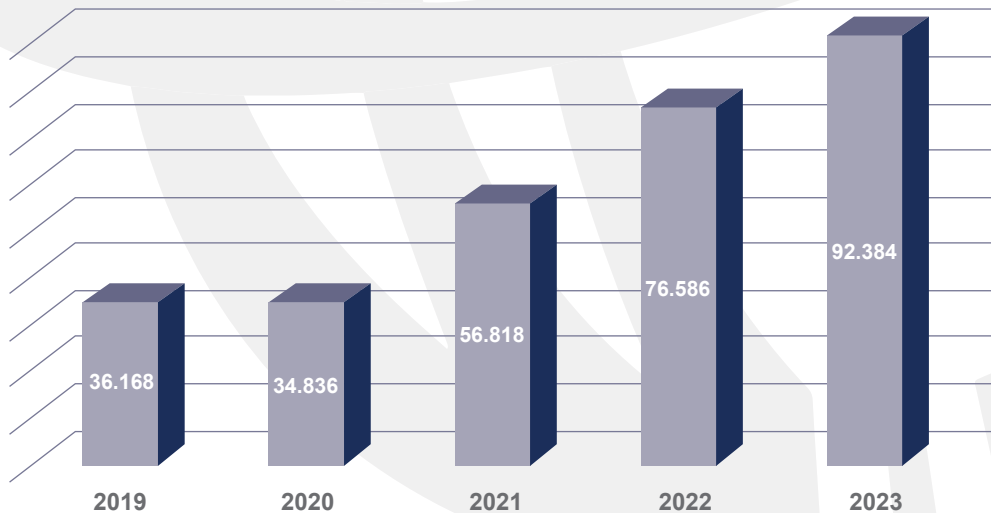


التسهيلات الائتمانية

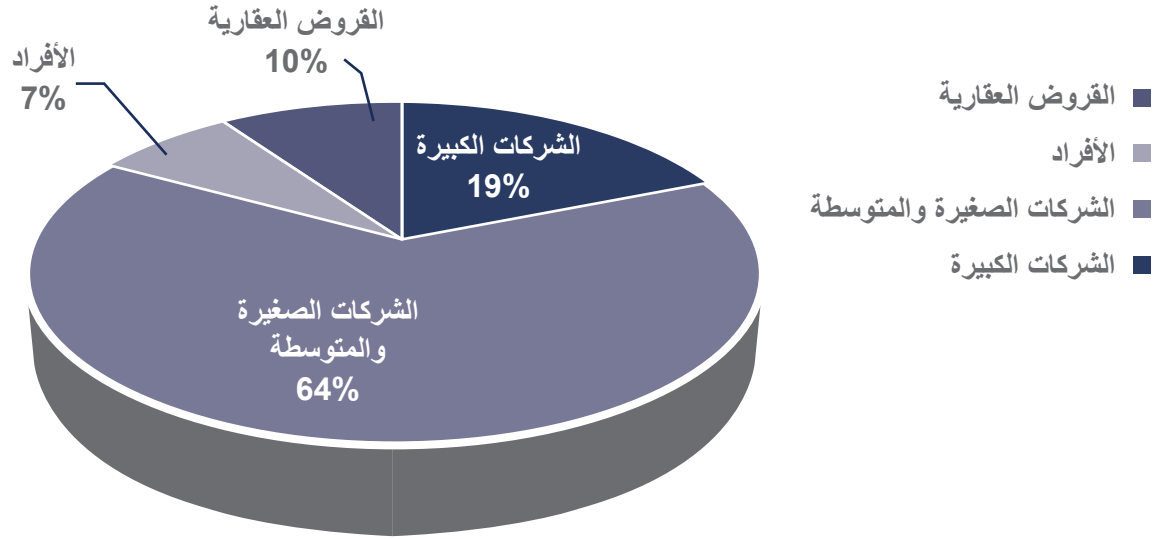
منذ صدور قرار مجلس النقد والتسليف رقم 204 / م ن تاريخ 8 / 6 / 2023 المتضمن الضوابط الخاصة بمنح التسهيلات والقروض المصرفية لتمويل القطاعات الانتاجية ركز المصرف على منح التسهيلات الائتمانية للقطاعات الاقتصادية الانتاجية من خلال اطلاق منتجات تمويلية الغاية منها لتمويل خطوط الانتاج ورأس المال العامل والمواد الأولية لتلبية الاحتياجات للعديد من القطاعات الاقتصادية الانتاجية وقطاع البناء والتشييد، كما استمر بالعمل على منتجاته الخاصة بالمؤسسات الفردية وأصحاب المهن والنقابات لاسيما قروض الطاقة البديلة وأجهزة العيادات والأطباء حيث سجل رصيد إجمالي محفظة التسهيلات الائتمانية المباشرة بالليرة السورية خلال عام 2023 ارتفاعاً قدره / 16.6 / مليار ليرة سورية ونسبته 21.2% عن رصيد نهاية عام 2022 ليصل إلى / 95.2 / مليار ليرة سورية بنهاية عام 2023 .

وبلغ إجمالي محفظة التسهيلات الائتمانية بكافة العملات / 98.5 / مليار ل.س بانخفاض عن العام السابق نتيجة نقل بعض الديون إلى خارج الميزانية ، وبعد تنزيل رصيد مخصص تدني خسائر ائتمانية متوقعة والفوائد المعقولة فإن رصيد محفظة التسهيلات الائتمانية المباشرة بالصافي يبلغ / 92.4 / مليار ليرة سورية .

ويظهر الرسم البياني الآتي توزيع محفظة التسهيلات الائتمانية المباشرة في نهاية عام 2023 وفقاً للجهة المقترضة :
صافي التسهيلات الائتمانية (ملايين الليرات السورية)

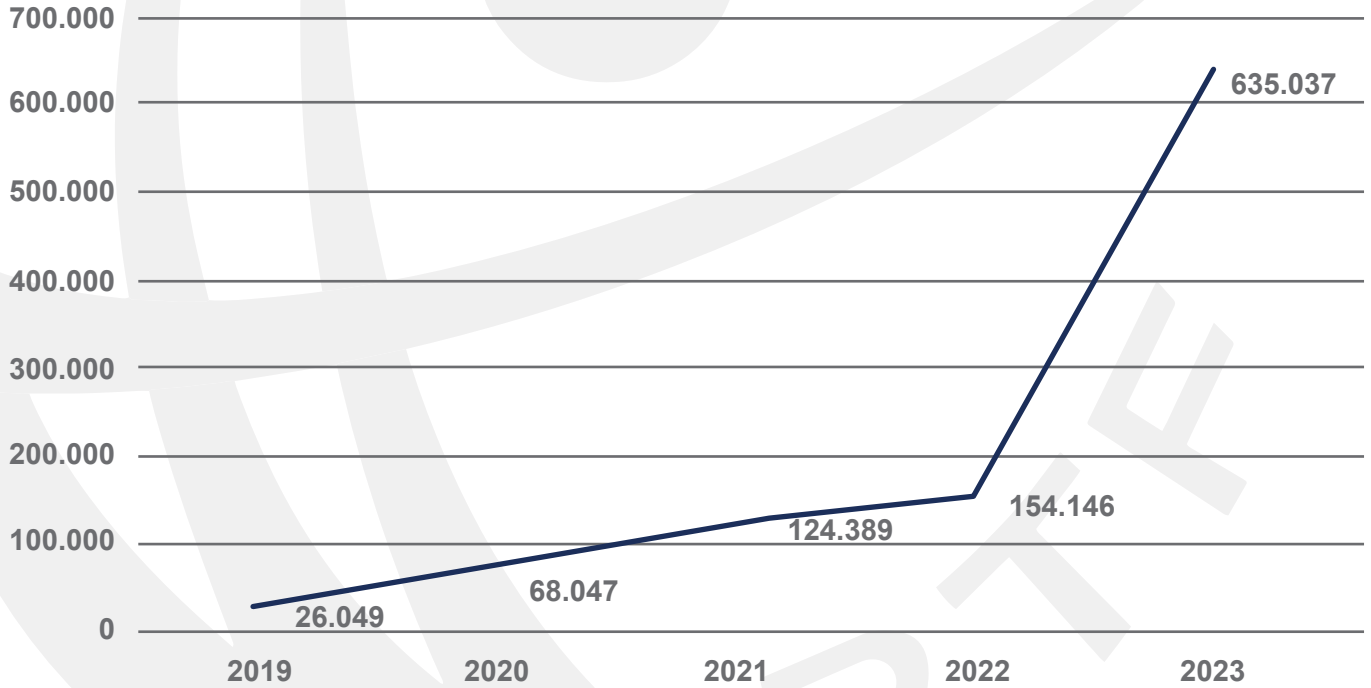


الأهمية النسبية للتسهيلات الائتمانية حسب الجهة المقرضة



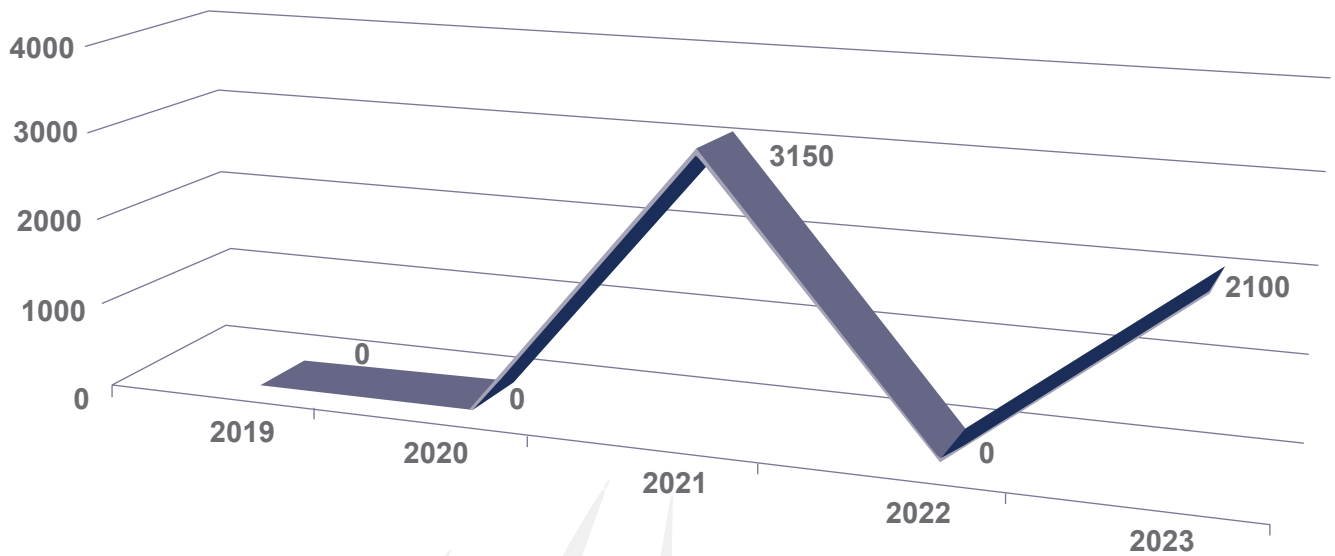
حقوق الملكية

بلغت حقوق الملكية لمساهمي المصرف / 635 / مليار ل.س بارتفاع مقداره / 481 / مليار ليرة سورية ونسبته 312% عن رصيد عام 2022 ويعود هذا الارتفاع إلى :
تسجيل أرباح غير محققة ناجمة عن تقييم مركز القطع البنيوي بمقدار / 447 / مليار ل.س بعد أن بلغ سعر صرف الدولار الواسطي مقابل الليرة السورية / 12,562 / ل.س في نشرة أسعار السوق الرسمية الصادرة عن مصرف سورية المركزي بنهاية العام .
حقوق الملكية (ملايين الليرات السورية)



السلسلة الزمنية للأرباح الموزعة

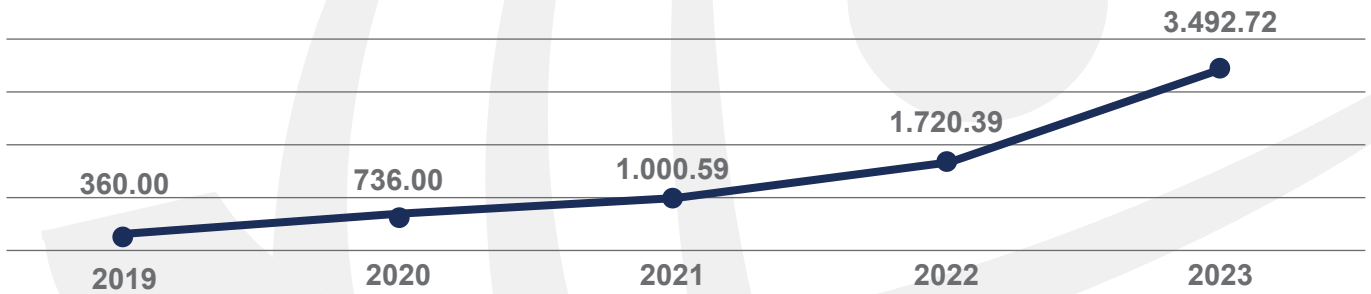
السلسلة الزمنية للأرباح الموزعة (ملايين الليرات السورية)



وهناك مقترح لتوزيع أسهم مجانية بقيمة 10.5 مليار ل.س عن عام 2023 .

تطور سعر سهم المصرف الدولي للتجارة والتمويل

تطور سعر السهم السوقي (ليرة السورية)



المؤشرات المالية الرئيسية للبنك

انعكست النتائج الإيجابية التي حققها البنك في بنود قائمتي المركز المالي والدخل على مؤشرات الأداء والملاءة المالية للبنك بشكل واضح وعلى النحو التالي :

- بعد استثناء أرباح تقييم مركز القطع البنوي غير المحققة بلغ معدل العائد على الموجودات بعد الضريبة (2.39) % بنهاية عام 2023 ، كما بلغ معدل العائد على حقوق الملكية بعد الضريبة (8.59) % .

- بلغت نسبة السيولة 101% بنهاية العام في حين بلغت نسبة كفاية رأس المال 58.47% وهي تفوق النسب المقررة من قبل مجلس النقد والتسليف ولجنة بازل ، وهو ما يؤكد متانة المركز المالي للبنك .

- بلغت نسبة الديون غير العاملة (المرحلة الثالثة) بنهاية العام 4.24% بعد أن وصلت إلى 38.33% من رصيد التسهيلات الائتمانية المباشرة في نهاية العام السابق ، وقد تم اخراج بعض الديون غير العاملة إلى خارج الميزانية ، ويحتفظ البنك بمخصصات جيدة وضمانات كافية .

الوضع التنافسي

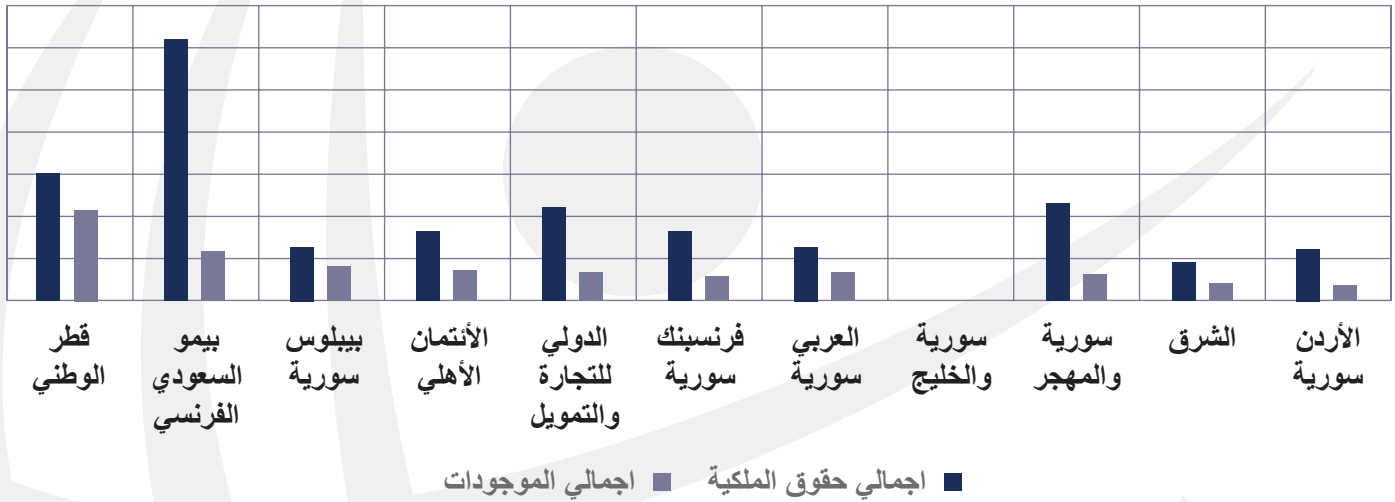
يحتل المصرف الدولي للتجارة والتمويل موقعاً متميزاً في السوق المصرفي وفيما يلي تحليلاً للوضع التنافسي للبنك في نهاية عام 2023 وفقاً للإفصاحات الأولية للمصارف الخاصة التقليدية المنشورة على موقع هيئة الأوراق والأسواق المالية السورية (باستثناء بنك سورية والخليج) :

- يحتل المصرف المركز الرابع على صعيد إجمالي الموجودات بين المصارف الخاصة التقليدية .
- يحتل المصرف المركز السادس على صعيد حقوق الملكية بين المصارف الخاصة التقليدية .

وفيما يلي جدول يوضح الحصة السوقية على صعيد المصارف الخاصة التقليدية لأبرز بنود المركز المالي :

الحصة السوقية على صعيد المصارف الخاصة التقليدية كما في 31 كانون الأول 2023	
10.1%	حجم الموجودات
7.94%	حقوق المساهمين
9.68%	رأس المال

الموجودات وحقوق الملكية في جميع البنوك التقليدية الخاصة



أنشطة المصرف وأعماله خلال عام 2023

الانتشار والتفرع المصرفي :

بلغ عدد فروع المصرف العاملة / 19 / فرع بنهاية عام 2023 .

الفتوات المصرفية الإلكترونية

وفقاً لاستراتيجية المصرف لجهة مواكبة التطورات المصرفية وخصوصاً ما يتعلق بموضوع التحول الرقمي من خلال تقديم الخدمات الإلكترونية لعملاء المصرف وبما يلبي احتياجاتهم ، حيث عمل المصرف جاهدًا خلال الفترة الماضية على إطلاق منصة الخدمات الإلكترونية مما أتاح حالياً لعملاء المصرف الاستفادة من حزمة الخدمات وهي كما يلي :

- يتم تحديث تطبيق الموبايل البنكي بما يلبي حاجات العملاء و التطورات التي تطرأ على عمليات الدفع الالكتروني .
- يتم العمل على نشر خدمة POS وحيث يتم سداد فواتير العملاء عبر أجهزة نقاط البيع التي تضاعف انتشارها لتشمل مختلف الفعاليات الاقتصادية والخدمية .
- تم إطلاق خدمة QR والتي تتيح للعملاء بسداد فواتير الشراء عن طريق تطبيق الموبايل البنكي .
- تم التعاقد مع شركة E-lira وسيتم طرح الخدمة قريباً .
- تم إطلاق الحساب الالكتروني .
- يتم العمل على إطلاق خدمة Credit Card .
- يتم العمل ضمن الخطة المستقبلية على إبرام اتفاقيات تعاون مع شركات تحويل الأموال، لتوسيع نطاق وصول المصرف جغرافياً .

الأعمال المصرفية للشركات

يمثل نشاط الأعمال المصرفية للشركات أحد الأنشطة الرئيسية في المصرف ، ويعتبر أحد الروافد الرئيسية للإيرادات والربحية . وعلى الرغم من الضغوطات والتحديات الاقتصادية المحلية والإقليمية والعالمية وتزايد التوترات السياسية والاقتصادية إلا أن البنك تمكن خلال العام 2023 من القيام بدوره الرئيسي في تمويل قطاعات الشركات الكبرى والصغيرة والمتوسطة الحيوية في الاقتصاد المحلي ، ونجح في تعزيز ريادته في هذا المجال داخل القطر وفي مختلف القطاعات . ترسيخ علاقات قوية ومستدامة مع كافة عملائه من الشركات وجعله خياراً مفضلاً للعديد منهم لما يستند إليه البنك من إمكانيات كبيرة وخبرة طويلة في هذا المجال .

وقد أنصب تركيز البنك على تحسين جودة المحفظة الائتمانية والبحث عن مزيد من النمو في الأعمال والعمل على تعزيز وتوسيع قاعدة عملائه عن طريق التميز في خدمة العملاء القانونيين، وتكثيف الجهود التسويقية للعملاء المحتملين ، وتطوير برامج جديدة تناسب احتياجات العملاء المتنوعة .

كما تم التركيز بمنح التسهيلات على تمويل القطاعات الإنتاجية لدعم الاقتصاد والعملية الإنتاجية .

وتم خلال العام استحداث برامج خاصة للمؤسسات والشركات الكبرى والصغيرة والمتوسطة ، حيث يعتبر تعزيز وتركيز حضور البنك في ذلك القطاع أحد أولوياته الإستراتيجية ، من خلال التزامه بالمساهمة الفاعلة في دعم قطاع الشركات الكبرى والصغيرة والمتوسطة بما يسهم باستحداث فرص توظيف جديدة ، إضافة إلى المبادرات التي يتبناها البنك لتسهيل تمويل هذا القطاع .

كما تم خلال العام تعديل صلاحيات المنح والموافقة على معاملات القروض والتسهيلات غير المباشرة لتشمل مدراء المراكز والفروع وفق ضوابط مدروسة ، كما تم تعديل مسار العملية الائتمانية بما يتيح للعملاء مزيد من المرونة وتوفير الوقت والجهد لاستكمال معاملاتهم والحصول على الموافقة وتفعيل القروض في زمن قياسي .

خدمات الخزينة والاستثمار

تسعى إدارة الخزينة والاستثمار إلى البحث عن أفضل الفرص الاستثمارية لتوظيف الودائع لجهة الحصول على أعلى عائد وضمن القنوات الآمنة بما يضمن سلامة أموال المودعين من تعرضها لأية مخاطر و خصوصاً في ظل الأوضاع الاقتصادية الاستثنائية الناتجة عن العقوبات الاقتصادية المفروضة على الجمهورية العربية السورية ، بالإضافة إلى ذلك عملت إدارة الخزينة على توفير السيولة النقدية وفق الإمكانيات المتاحة وضمن أقصى الحدود الممكنة لتلبية متطلبات العملاء بالسحب النقدي من حساباتهم وتوفير الحلول المصرفية البديلة بما يحقق الغايات المرجوة و بالتوقيت المناسب ، كما قامت إدارة الخزينة بالاستثمار الأمثل لمراكز القطع الأجنبي المفتوحة للمصرف الدولي وحققت إيرادات جيدة مع مراعاة كافة متطلبات التحوط اللازمة اتجاه مخاطر تقلبات أسعار صرف العملات الأجنبية .

المؤسسات المالية والبنوك المراسلة

استمرت العقوبات الدولية الغاشمة التي كان آخر فصولها ما يسمى بقانون قيصر ، مما أدى إلى مواجهة صعوبات بالغة في التعامل مع البنوك والمؤسسات المراسلة الخارجية .

وفي هذا الإطار سعى المصرف جاهداً إلى إدارة موجودات المصرف وأرصده المودعة لدى البنوك بشكل جيد يحقق أعلى عائد ممكن مع مراعاة نسب السيولة اللازمة ، كما ركز على إدارة التوظيفات خارج البلاد بشكل آمن يجنبها أي مخاطر لاسيما من خلال العمل على تواجد الأرصدة لدى المؤسسة الأم بشكل رئيسي . كما اتبع إجراءات دقيقة لتأمين تسيير واستمرار الأعمال الخاصة بالمعاملات الخارجية بشكل فعال .

تنمية الموارد البشرية

يقوم مركز الموارد البشرية في المصرف على تطوير المهارات وتنمية الإمكانات المهنية والشخصية لكافة موظفي المصرف مع السعي الدائم لضمان التطوير الوظيفي لهم وفقاً للمسار الوظيفي، بما في ذلك إعداد الكوادر البشرية بالشكل الصحيح وتدريبهم وتمكينهم بالشكل الأمثل لزيادة القدرات والمهارات والخبرات والمعرفة الخاصة بهم .

بالإضافة إلى أن استراتيجية المصرف قد اعتمدت بشكل أساسي على هذا العنصر الذي يعدّ بحق من أغلى أصول المصرف نظراً لما يمثله رأس المال البشري من أهمية كبيرة لدى القطاع المصرفي باعتباره يشكل موضوع تنافس أساسي بل ميزة تنافسية أولى تقوم عليها سياسة أي مصرف من أجل تحقيق المستوى الأعلى من التميز والنجاح .

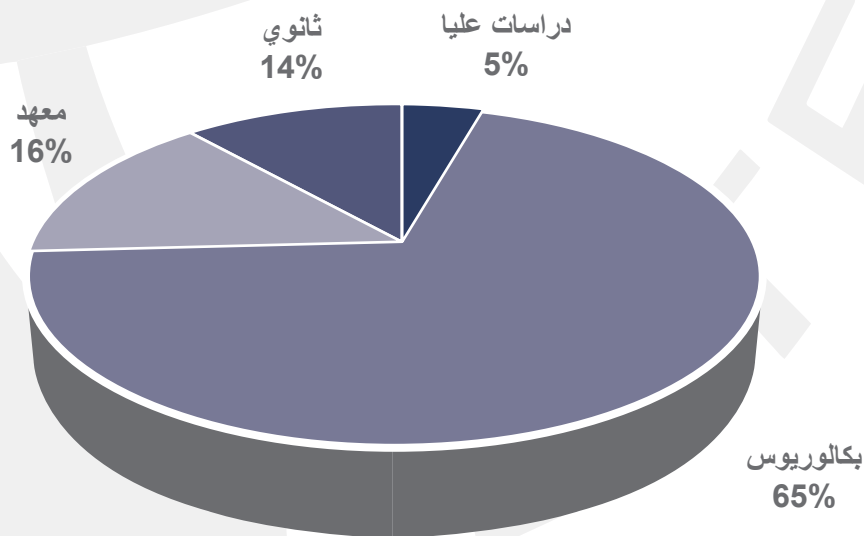
الاختيار والتعيين

تهتم إدارة المصرف بالبحث عن العاملين الأكفاء وانتقاء أفضل الأشخاص المرشحين لشغل الوظيفة من أصحاب الكفاءات والشهادات اعتماداً على مبدأ العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص أمام جميع المتقدمين ويتم الاختيار على أساس الجدارة والاستحقاق ووضع الفرد المناسب في المكان المناسب .

مع التركيز على وجود متابعة دورية في إدارة الأداء سواء من قبل مركز الموارد البشرية أو من خلال المدراء المعنيين وعلى مستوى كل إدارة وبما يساهم في تحسين وتطوير أداء الموظفين مع الوقوف عند نقاط الضعف لاستدراكها ومعالجتها إضافة إلى التركيز على المسار الوظيفي على مستوى كل موظف وبما يضمن انتقال الموظف من مرتبة وظيفية إلى أخرى بعد التحقق والتأكد من تطور مستوى أدائه وكفاءته .

فيما يلي كشف بتوزيع موظفي المصرف حسب المؤهل العلمي :

توزع الموظفين حسب المؤهل العلمي

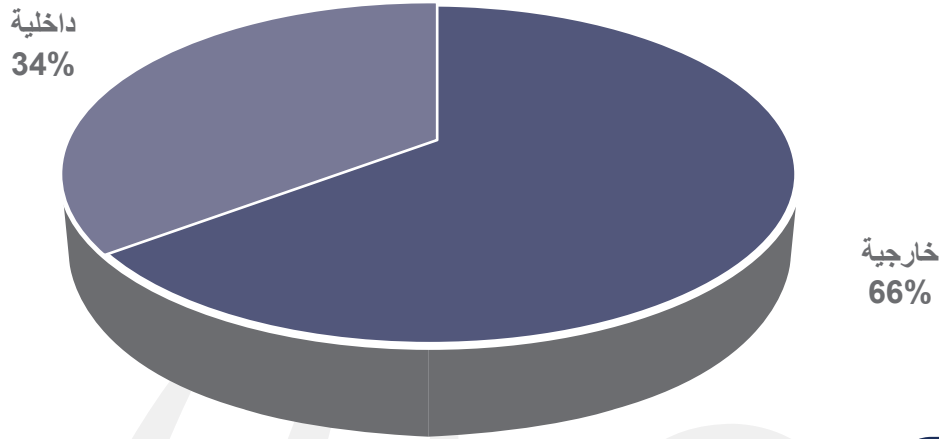


التدريب والتطوير

يسعى المصرف إلى تمكين الموظفين وتقوية مهاراتهم وخبراتهم من خلال العملية التدريبية المستدامة وبما يساهم في معالجة أوجه القصور ونقاط الضعف لديهم من خلال البرامج التدريبية المخصصة لغايات صقل مستوى أدائهم وبما يمكنهم من القيام بأعمالهم والمهام الموكلة إليهم على أكمل وجه، كما أن المصرف يسعى ومن خلال التدريب المستمر إلى ضمان الالتزام والوعي التام بالإجراءات والممارسات اللازمة للمهام والمسؤوليات المكلف بها الموظف .

هذا وإيماناً من المصرف بأن التدريب مطلب ضروري لتطوير وتنمية مهارات موظفيه من خلال القيام بإخضاع معظم موظفي المصرف ونسبة تتجاوز 50% من إجمالي عدد الموظفين لدورات تدريبية تساهم في صقل المهارات والخبرات وبحسب طبيعة عمل كل وظيفة .

الدورات التدريبية



إدارة المخاطر

يلتزم المصرف بتبني أفضل الممارسات في مجال إدارة المخاطر ، والتي تضمن تحديد المخاطر وتحليلها وتوقعها ، للعمل على إدارتها بالشكل الذي يخفف من آثارها ، ويحرص على إبقائها ضمن مستويات المخاطر المقبولة ، وبما يمكن المصرف من مواجهة التحديات بشكل أكثر كفاءة وفعالية للوصول إلى التوازن الأمثل بين حجم المخاطر والعائد ، ويمتلك المصرف إطاراً خاصاً بإدارة المخاطر ، يتضمن استراتيجية العمل ومجموعة واسعة من السياسات والإجراءات التي تهدف إلى وضع مفهوم شامل لإدارة المخاطر على مستوى كافة الأنشطة والعمليات بكفاءة وفعالية ، وبما يساعد في تحقيق بيئة رقابية مناسبة والمساعدة في اتخاذ القرارات السليمة مع الأخذ بالاعتبار حجم المخاطر المحيطة والمحتملة التي يمكن أن يتعرض لها المصرف ، وتتضمن أيضاً الأنشطة والأدوات والأساليب وهيكل الحوكمة الذي يضمن وجود فهم واضح لجميع أنواع المخاطر التي يمكن أن تواجهها أعمال وعمليات المصرف ، والتي تمّ تحديدها ضمن مصفوفة المخاطر الرئيسية المعتمدة ، بما في ذلك وضع التدابير المناسبة للتعامل معها .

وقد استمر المصرف بتطوير وتحسين الأدوات والوسائل المستخدمة في إدارة المخاطر لديه، والتي شملت جوانب متعددة كـ (تطوير التقارير الرقابية ، ومراجعة سقف التركزز على مستوى القطاع الاقتصادي والمنطقة الجغرافية ، وترقية أنظمة التقييم الداخلي للمخاطر للعملاء من قطاع الشركات وقطاع الأفراد والشركات الصغيرة والمتوسطة وإعداد نموذج تقييم مخاطر Risk Profile) . يلتزم المصرف بضمان الحفاظ على توافرية واستمرارية الأعمال لديه وعلى تقديم جميع الخدمات المصرفية واستمرارها على أعلى مستوى ممكن أثناء حدوث حوادث انقطاع الأعمال وما بعدها ، من خلال وجود سياسة وخطط استمرارية للأعمال معتمدة من قبل مجلس الإدارة وبحيث تضمن خطط استمرارية الأعمال معرفة موظفي المصرف لأدوارهم ومسؤولياتهم في حالة وقوع الحوادث التشغيلية والاستجابة لها باتباع إجراءات وممارسات متفق عليها ومعترف بها .

والتزاماً من المصرف بنشر ثقافة المخاطر بين موظفيه ، فقد تم خلال العام 2023 عقد ورشات توعية بمخاطر التشغيل ومكافحة الاحتيال وفي مجال أمن المعلومات ومخاطر الائتمان وتطبيق المعيار الدولي IFRS9 ، والتوعية فيما يخص السياسات والإجراءات الأمنية من خلال رسائل التوعية التي يتم إرسالها إلى موظفي المصرف بشكل دوري عبر الإيميل .

ويقدم الإيضاح رقم 38 في القوائم المالية في هذا التقرير المزيد من المعلومات والتفاصيل عن جانب إدارة المخاطر في المصرف .

مراقبة الالتزام

- تقوم إدارة الالتزام بالتأكد من التزام المصرف وسياساته الداخلية بجميع القوانين والأنظمة والتعليمات والممارسات المصرفية السليمة الصادرة عن الجهات الرقابية لحماية المصرف من التعرض للعقوبات القانونية أو الرقابية أو الخسائر المادية أو مخاطر السمعة من جراء عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة والتعليمات ، ولغاية أداء الإدارة لوظيفتها قامت بما يلي :
- متابعة جميع الطلبات الواردة من هيئة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب ومصرف سورية المركزي والالتزام بالرد وفق مواعيدها ومضامينها .
- تقديم المشورة لكافة مراكز العمل والفروع في مجالي الالتزام القانوني ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب والعقوبات الدولية .
- متابعة واستكمال الإجراءات المتخذة لدى المصرف للتوافق مع التعليمات والأنظمة الصادرة عن الجهات الرقابية لحماية المصرف من مخاطر غسل الأموال وتمويل الإرهاب ومخاطر عدم الالتزام القانوني .
- تزويد مجلس الإدارة / لجنة التدقيق بتقارير حول عمل إدارة الالتزام بشكل ربعي .
- تزويد مجلس الإدارة / لجنة الحوكمة بتقارير تتعلق بمتطلبات الحوكمة المؤسسية بالتنسيق مع الوحدات الإشرافية والإدارة التنفيذية بشكل نصف سنوي .
- القيام بزيارات ميدانية بغاية التحقق من الالتزام بالقوانين والتعليمات والسياسات والإجراءات ذات الصلة بالعمل المصرفي ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب .
- زيادة الوعي بتعليمات مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، وبناء ثقافة الالتزام بالقوانين والتشريعات والقرارات والتعاميم الصادرة عن السلطات الرقابية والمتعلقة بالقطاع المصرفي من خلال الدورات التدريبية للموظفين لدى المصرف .
- متابعة الإجراءات اللازمة المتبعة وفقاً لأحكام قانون الامتثال الضريبي الأمريكي (FATCA) لدى كافة فروع المصرف ومع مصلحة الضرائب الأمريكية (IRS) .

تكنولوجيا المعلومات

- حققت خطة عمل المصرف في مجال تكنولوجيا المعلومات لعام 2023 أهدافها المرسومة ، ولتستجيب لمتطلبات العمل المصرفي وتركز على خلق بيئة عمل آمنة بتوافرية عالية مع زيادة قدرة المصرف التنافسية في السوق السورية .
- حيث تم تنفيذ العديد من المشاريع التي تخدم هذه الأهداف وكما يلي :
- 1 - المشاريع المتعلقة بتحقيق التوافرية العالية وتأمين استمرارية الأعمال وتغطية الكوارث على مستوى الأنظمة المستخدمة والاتصالات بين مراكز العمل المختلفة .
- 2 - المشاريع التي تعزز أمن المعلومات وتخلق بيئة عمل آمنة سواء من خلال الأنظمة المستخدمة أو شبكة الاتصالات .
- 3 - المشاريع التي تركز على تسهيل الأعمال وتسريعها وزيادة موثوقية البيانات وسهولة وسرعة الوصول إلى الموارد .
- 4 - المشاريع التي تؤمن توسيع بيئة العمل وتحديثها من خلال تطبيق آخر التحديثات والإصدارات من الأنظمة المعتمدة في المصرف وشراء التجهيزات الضرورية لتنفيذ الأعمال المصرفية المختلفة وزيادة القدرة الاستيعابية لمركز البيانات الرئيسي والرديف .
- 5 - تنفيذ مشروع تقديم خدمات الدفع عن طريق QR + الحساب الرقمي + مشروع الربط الإلكتروني مع شركة الدفع الإلكتروني e-lira + مشروع تنفيذ خدمة الحالات الخارجية عن طريق الموبايل البنكي التي تركز على تقديم خدمات جديدة ومبتكرة للعملاء لدعم تنافسية المصرف في السوق السورية. المشاريع التي تأتي استجابة لمتطلبات الجهات الرقابية والامتثال والتي تتعلق بالتوافق مع قرارات السلطة الرقابية من خلال اعتماد أفضل المعايير العالمية في تقديم الخدمات المصرفية .

استراتيجية البنك والخطة المستقبلية لعام 2024

استناداً إلى مجموعة من الفرضيات والتوقعات الخاصة بالظروف المحلية والإقليمية والدولية وارتفاع مستويات التضخم وزيادة المخاطر المرتبطة بارتفاع أسعار الفوائد ، وماتحملة من تحديات وتبعات اقتصادية فقد تم وضع استراتيجية للبنك للثلاث سنوات القادمة بشكل يهدف إلى تعزيز مكانة المصرف المتقدمة في القطاع المصرفي وتحقيق نمو مستدام في الأرباح وتعزيز الحصة السوقية وجعل المصرف أكثر قوة وأماناً مما يساعد على استغلال الفرص المستقبلية وتحقيق أفضل قيمة مضافة لكافة الأطراف ذات العلاقة بالبنك من عملاء ومساهمين وموظفين وغيرهم .

وتستند الاستراتيجية على المحاور الرئيسية التالية :

المحور المالي :

- التركيز على تنويع مصادر الدخل وزيادة مساهمة الإيرادات من الخدمات والمنتجات المختلفة للمصرف .
- التركيز على زيادة الموجودات ذات النوعية العالية والعائد المجدي التي تساهم بشكل أكبر في زيادة دخل المصرف ، واستغلال الفرص المتاحة في السوق بالشكل الأمثل لزيادة التسهيلات الجيدة وتعزيز ربحيتها .
- استقطاب مصادر أموال ذات تكلفة منخفضة وتحسين الحصة السوقية في معظم المؤشرات المالية .
- ضبط المصاريف الرأسمالية وترشيد النفقات الإدارية والعمومية بشكل فعال من خلال دراسة واقتراح كافة الوسائل والبدائل التي من شأنها تخفيض النفقات قدر المستطاع .
- تحسين مؤشر الكفاءة ورفع الإنتاجية .

محور السوق والعملاء والعمليات :

- تكثيف الجهود لجعل البنك الخيار الأمثل للعملاء في كافة التعاملات لاسيما منح القروض والتسهيلات غير المباشرة وتمويل العمليات التجارية .
- استهداف قطاعات وعملاء جدد مع العمل على تعزيز شريحة العملاء ذات الدخل المتوسط من خلال البرامج المخصصة لتلبية طلباتهم واحتياجاتهم .
- التركيز على المشاريع الصناعية المصنفة ضمن القطاعات الإنتاجية مع مراعاة الانتشار الجغرافي السليم للمحفظة الائتمانية في المناطق التي تشهد حركة اقتصادية واعدة، ومراعاة عدم التركيز في عمليات المنح .
- تطبيق خطة متكاملة للتحويل الرقمي استكمالاً لما أنجزه البنك في هذا المجال مع التسويق المركز على استقطاب العملاء الجدد في جانب الخدمات المصرفية الإلكترونية لاسيما الموبايل البنكي وخدمة سداد والدفع الإلكتروني ، إضافة إلى استمرار التسويق لكافة الخدمات الأخرى لاسيما خدمة الصراف الآلي ، توطين الفواتير ، دولي مرسل ، دولي أون لاين، صناديق الأمانات ، SYGS ... وغيرها من الخدمات التي سيتم إطلاقها خلال العام 2024 .
- تعزيز الصورة الذهنية الإيجابية عن المصرف من خلال الحملات التسويقية وتعزيز الموقع التنافسي للمصرف ، والتركيز في عملية التسويق على دراسة احتياجات ورغبات العملاء وتلبيتها ، وتنويع فئات العملاء المستهدفة .
- السعي إلى التميز في خدمة العملاء وتقديم أفضل تجربة مصرفية لهم من خلال استمرار التواصل معهم وفهمنا لإحتياجاتهم وتلبيتها وتوجيههم من خلال فريق عمل مهني .

محور الموارد البشرية :

- العناية بالكفاءات البشرية وتأهيلها من خلال توفير البرامج التدريبية النوعية التي تضمن تحقيق قيمة مضافة لمتطلبات العمل ، واستهداف الشهادات العليا والمهنية المتخصصة اللازمة من خلال تحليل فجوات المعرفة بين متطلبات الوظيفة وشاغلها .
- الاعتماد على مؤشرات فعالة لقياس أداء الموظفين بشكل موضوعي بهدف قياس جهد وإنتاجية كل موظف في مكان عمله ومدى مساهمته في تحقيق أهداف مركز عمله .
- المحافظة على استمرارية الأعمال من خلال التطبيق الأمثل لخطط الإحلال والتعاقب الوظيفي في المصرف والمحافظة على الموظفين المتميزين وتطوير قدراتهم ومعارفهم مما يساهم في تحديد مسارهم الوظيفي .

ولا شك في أن خطتنا للثلاث سنوات القادمة إلى جانب قوة البنك وريادته في السوق سيمكننا من تقديم أفضل خبرة للعملاء وتحقيق

دليل التحكم المؤسسي

استناداً إلى قرار نظام الممارسات السليمة لإدارة الشركات الصادر عن هيئة الأوراق والأسواق المالية السورية تاريخ 29 / 6 / 2008 ، ودليل الحوكمة لدى المصارف التقليدية العاملة في الجمهورية العربية السورية الصادر عن مصرف سورية المركزي ، فقد سعت إدارة المصرف لتبني مبادئ التحكم المؤسسي بما يتوافق مع أفضل المعايير والممارسات العالمية ، وذلك من خلال إعداد دليل للتحكم المؤسسي في المصرف لتحديد قيم المصرف وتوجهاته الاستراتيجية في هذا المجال ، وذلك إيماناً من إدارة المصرف بأن نظام الحوكمة الجيد يعتبر من الدعام الأساسية لإنعاش أي مؤسسة واستمرار نجاحها على المدى الطويل ، وبما يحقق الأهداف الرئيسية التالية :

- المحافظة على إبداعات المودعين وزيادة ثقة العملاء بالمصرف .
- رفع كفاءة مجلس إدارة المصرف وتعزيز العمل الجماعي بحيث تكون الفائدة العظمى للمساهمين .
- تحقيق ثقة المواطنين .
- تعزيز العلاقة بين المساهمين ومجلس إدارة المصرف والإدارة العليا والجهات ذات العلاقة بالمصرف .
- ويقوم المصرف بنشر هذا الدليل ضمن الموقع الإلكتروني للمصرف .

البنود غير الملزم بها

- التقرير السنوي يعد باللغة العربية فقط نتيجة عدم طلبه من البنوك المراسلة .

اختيار مجلس الإدارة وتقييمه

أولاً : اختيار مجلس الإدارة :

يتم اختيار أعضاء مجلس الإدارة وفق قانون الشركات السوري رقم 29 الصادر عام 2011 والنظام الأساسي للمصرف حيث يبلغ عدد أعضاء مجلس إدارة المصرف 9 أعضاء (على ألا يقل عدد أعضائه المستقلين عن الثلث وفق دليل الحوكمة) ، وفقاً لما يلي :

- يتم انتخاب مجلس الإدارة من قبل المساهمين لولاية مدتها أربع سنوات ويمكن تجديد انتخابهم أو إعادة تسميتهم لأكثر من مرة .
- لكل مساهم اعتباري يمتلك أكثر من 11% من رأس مال المصرف أن يسمى أعضاء في مجلس إدارة بما يتناسب ونسبة مساهمته في رأس المال .
- يشترط في عضو مجلس الإدارة أن يكون مالئاً لـ (75,000) سهم من أسهم الشركة وأن يودعها لدى الشركة وليس له أن يتصرف بها طيلة مدة ولايته .
- يشترط في كل من رئيس مجلس الإدارة ونائبه أن يمتلك ضعفي عدد الأسهم المطلوب من العضو الطبيعي تملكه مع مراعاة الحد الأقصى لحصة الشخص الطبيعي من رأس مال المصرف .
- تشترط في عضو مجلس الإدارة أن تتوافر فيه الشروط المنصوص عنها في المادة 142 من قانون الشركات لعام 2011 وتعديلاته والقانون رقم 23 لعام 2002 ويحق له أن يكون عضواً مهماً بلغ من العمر .
- يتوجب على عضو مجلس الإدارة غير المستقل أن يحضر شخصياً أربع اجتماعات خلال السنة على الأقل ، وعلى العضو المستقل أن يحضر ما لا يقل عن 75% من الاجتماعات ، وإلا يفقد عضويته حكماً بقرار من المجلس .
- إذا شغل مركز أحد الأعضاء فللمجلس أن يعين عضواً في المركز الشاغر من المساهمين الحائزين على شروط العضوية على أن يعرض هذا التعيين على الهيئة العامة في أول اجتماع لها لإقرار تعيينه أو انتخاب شخص آخر ، ويكمل العضو الجديد مدة سلفه . أما إذا بلغت الشواغر ربع عدد الأعضاء فيجب دعوة الهيئة العامة العادية للاجتماع خلال 90 يوم على الأكثر من تاريخ حدوث الشاغر الأخير لانتخاب من يملأ الشواغر ويكمل الجدد مدة سلفهم .
- يراعى عند تعيين أعضاء مجلس الإدارة كافة المعايير المتعلقة بالاستقلالية والمصالح الجوهرية والارتباطات والتعاملات ودرجات القرابة التي تؤثر على معاملاتهم أو قراراتهم في تسيير أمور المصرف .

ثانياً : استقلالية مجلس الإدارة :

الأعضاء المستقلين : يعرف العضو المستقل بأنه العضو (سواء بصفته الشخصية أو ممثلاً لشخص اعتباري) الذي لا يربطه بالمصرف أي علاقة أخرى غير عضويته في مجلس الإدارة ، ويتضمن الحد الأدنى للمتطلبات الواجب توفرها في العضو المستقل ما يلي :

- 1 - أن لا تربطه بأي مدير تنفيذي أو أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة في المصرف أو في أي مؤسسة من مجموعته (الأم - التابعة - الشقيقة أو الزميلة) قرابة حتى الدرجة الرابعة .
 - 2 - أن لا يكون هو أو أحد أقاربه حتى الدرجة الرابعة شريكاً للمدقق الخارجي للمصرف خلال السنوات الثلاث السابقة لتاريخ ترشحه لعضوية المجلس .
 - 3 - أن لا يتقاضى من المصرف أي مبلغ مالي باستثناء ما يتقاضاه لقاء عضويته في المجلس ، و/أو توزيعات الأرباح التي يتقاضاها بصفته مساهماً .
 - 4 - أن لا يكون قد عمل كمدير تنفيذي في المصرف أو في أي مؤسسة من مجموعته خلال السنوات الثلاث السابقة لتاريخ ترشحه لعضوية المجلس .
 - 5 - أن لا يكون عضو مجلس إدارة أو شريك أو مساهم رئيسي (يملك مصلحة مؤثرة) في شركة يتعامل معها المصرف باستثناء التعاملات التي تنشأ بسبب الخدمات و/أو الأعمال المعتادة التي يقدمها المصرف لعملائه وعلى أن تحكمها ذات الشروط التي تخضع لها التعاملات المماثلة مع أي طرف آخر ودون أي شروط تفضيلية ، وأن لا يكون عضو بمجلس إدارة في أي مؤسسة من مجموعتها سواء كانت أم - تابعة - شقيقة - زميلة .
 - 6 - أن لا تشكل مساهمته مصلحة مؤثرة في رأسمال المصرف أو في أي مؤسسة من مجموعتها أو أن يكون على علاقة بمساهم رئيسي آخر، ويقصد بهذه العلاقة قرابة حتى الدرجة الرابعة أو الالتزام بصورة مباشرة أو غير مباشرة بالعمل وفق توجيهات أو تعليمات المساهم الرئيسي .
 - 7 - أن لا يتم انتخابه لأكثر من دورتين متتاليتين بحيث يكون الحد الأقصى لعضوية العضو المستقل هي / 8 سنوات .
- استقلالية المجلس :**
- أ - أغلبية أعضاء المجلس من الأعضاء غير التنفيذيين ، بهدف ضمان الموضوعية والمساءلة في عملية اتخاذ القرار ، والتخفيف من تعارض المصالح الذي يمكن أن ينشأ بين عملية اتخاذ القرارات الإستراتيجية وعملية الإدارة التشغيلية اليومية ، وكذلك ضمان وجود نظم عمل ورقابة كافية لحماية مصالح المصرف .
 - ب - لا يقل عدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين عن ثلث أعضاء المجلس .
 - ت - يجب الفصل بين كل من منصب رئيس المجلس (و/أو نائبه) ومنصب الرئيس التنفيذي ، وعلى ألا تربط الرئيس (و/أو نائبه) والرئيس التنفيذي أي قرابة حتى الدرجة الرابعة ، كما يشترط أن يكون رئيس المجلس ونائبه من الأعضاء غير التنفيذيين في المجلس .
- ثالثاً : تقييم مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه :**
- يقوم المجلس دورياً (مرة على الأقل في السنة) من خلال لجنة الترشيحات والمكافآت بما يلي :
- تقييم أداء المجلس ككل .
 - تقييم أداء الرئيس التنفيذي .
 - تقييم أداء اللجان التابعة للمجلس .
- تقييم دور العضو من خلال :**
- المؤهلات والخبرات ومدى انطباق المواصفات الواردة في تعليمات الحوكمة .
 - عدد الجلسات التي يحضرها العضو .
 - المشاركة ومدى التفاعل في مناقشة الموضوعات التي تدرج على جداول أعمال اجتماعات المجلس واللجان .
 - الاطلاع على جميع محاضر اجتماعات اللجان المنبثقة عن المجلس وبيان الملاحظات حولها .
 - الاهتمام بمتابعة القرارات الهامة الصادرة عن المجلس .
 - مدى الاستعداد للاستجابة لتكليفات المجلس .
 - مدى الالتزام بمواعيد حضور اجتماعات المجلس والاعتذار عن الحضور بوقت مناسب .
 - مقارنة أداء العضو مع الأعضاء الآخرين والحصول على التغذية الراجعة من الأعضاء ما أمكن ذلك .
- تقييم أعمال المجلس :**
- اعتماد أهداف محددة للمصرف من خلال اعتماد الخطة الاستراتيجية والميزانية التقديرية للمصرف وتحديد مؤشرات تقييم الأداء KPIs الرقمية لذلك وأداء المؤسسات الأخرى المشابهة بما يعتبر معه تحقيق الأهداف المرسومة المعتمدة من المجلس أهداف معتمدة للحكم على أداء المجلس .

- يكون دور المجلس في تحقيق الأهداف من خلال :
- تزويد الإدارة التنفيذية بالموارد اللازمة بما يمكنها من تحقيق الأهداف المعتمدة .
- اعتماد السياسات اللازمة بما يمكن من تحقيق الأهداف .
- متابعة التقارير الدورية (مقارنة المتحققات مع المستهدفات) واتخاذ القرارات اللازمة لتصحيح الانحرافات السلبية .
- مدى التواصل بين المجلس والمساهمين من خلال اجتماعات الهيئات العامة العادية السنوية ومن خلال وسائل الاتصال المتاحة ويعمل المجلس على تسهيل وسائل الاتصال .
- التعامل مع محاضر المجلس بالشفافية والأهمية المطلوبة من حيث الإبلاغ عن الملاحظات ومتابعة التكاليف الصادرة عن المجلس .
- إعطاء الفرص للجان المنبثقة عن المجلس لأداء دورها وتزويدها بكل ما يمكن أن تحتاج إليه لتنفيذ ذلك .
- الالتزام التام بمتطلبات السلطات الرقابية باعتماد البيانات المالية والاطلاع على تقارير التدقيق ومتابعة استدراك الملاحظات .
- يعمل المجلس على حماية حقوق المساهمين من خلال متابعة معدلات العائد والحصة السوقية وسعر السهم .
- بالنسبة لمجلس الإدارة ككل واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية يتم تقييم فعاليتهم من خلال تبني معايير موضوعية لتقييم key performance indicators (KPIs) أخذة بالاعتبار عند تقييم أداء المجلس ككل والإدارة التنفيذية .

واجبات ومسؤوليات مجلس الإدارة

- اعتماد الهيكل التنظيمي (المقترح من إدارة المصرف) والذي يبين التسلسل الإداري بما في ذلك لجان المجلس والإدارة التنفيذية .
- تشكيل اللجان المنبثقة عن مجلس إدارة المصرف حسب حاجة المصرف وحسب التعليمات بهذا الخصوص وبأهداف محددة . بحيث يتم تفويضها بصلاحياتها وتحديد مسؤولياتها من قبل المجلس ولمدة محددة ، وذلك وفق ميثاق (يتضمن مهام ومسؤوليات كل لجنة) وبحيث تقوم هذه اللجان برفع تقارير دورية إلى المجلس ككل ويراعى مبدأ الشفافية عند تعيين أعضاء لجان المجلس .
- التأكد من أن المصرف يتمتع بنزاهة عالية في ممارسة أعماله وأنه يعمل على ترسيخ سياسة التطلع نحو المثل في الأعلى ، ويتم ذلك من خلال توفر سياسات وميثاق أخلاقيات العمل والتي تتضمن على تعريف لتعارض المصالح والصفقات التي يقوم بها موظفو المصرف لمصلحتهم الشخصية سواء بناء على معلومات داخلية حصلوا عليها أو من خلال الاطلاع عليها نتيجة الصلاحيات المعطاة لهم ، وتلتزم إدارة المصرف بتعميم هذه السياسات وميثاق أخلاقيات العمل على كافة موظفي المصرف وأعضاء المجلس ، كما تقوم إدارة المصرف باستيفاء إقرارات من كافة الموظفين بما يفيد اطلاعهم والتزامهم بها .
- رسم الأهداف والخطط والإستراتيجيات والسياسات العامة للمصرف والمصادقة عليها بصورة واضحة ومحددة وبشكل دوري ، بالإضافة إلى ممارسة التوجيه والرقابة على الإدارة التنفيذية التي تقع عليها مسؤولية العمليات اليومية ومساءلتها ، كما يقوم المجلس بالمصادقة على أنظمة الضبط والرقابة الداخلية لاسيما ميثاق التدقيق المتضمن توثيق مهام وصلاحيات ومسؤوليات إدارة التدقيق والتأكد من فعالية هذه الأنظمة .
- يقوم المجلس بالتأكد من مدى تقيد المصرف بالخطة الإستراتيجية والسياسات والإجراءات المعتمدة أو المطلوبة بموجب القوانين والتعليمات الصادرة بمقتضاها ومن قيام الإدارة التنفيذية بمراجعة إنجازات الأداء وفقاً لخطط العمل ومن اتخاذ الإجراءات التصويبية حيثما لزم بالإضافة إلى التأكد من أن جميع مخاطر المصرف قد تم إدارتها بشكل سليم .
- يتحمل مجلس إدارة المصرف مسؤوليات اتباع ممارسات حوكمة سليمة بما فيها سلامة المصرف وحماية مصالح المودعين والتأكد من التزام المصرف بكافة القوانين والأنظمة والمعايير الرقابية التابعة لها .
- دراسة الميزانية التقديرية وإستراتيجية المصرف السنوية ، والسياسات الرئيسية لأنشطة المصرف مثل السياسة الائتمانية والسياسات الاستثمارية ولانحة شؤون الموظفين ودراسة المشاريع الرأسمالية أو الاستثمارية ، ودراسة التوصيات المرفوعة من الإدارة التنفيذية بخصوص إنشاء أو شراء عقار للمصرف ، ومناقشة بيانات القوائم المالية الختامية للمصرف لاتخاذ القرار المناسب بشأنه .
- يتفهم المجلس البنية التشغيلية للمصرف ويضع الحدود الملائمة لحجم العمليات كما يقوم بالتأكد من أن الإدارة التنفيذية تضع سياسات لتحديد وإدارة كافة أنواع المخاطر أو الأنشطة والافصاح عنها للمدققين والسلطات الرقابية وذلك لمساعدته حال ممارسة الأنشطة أو العمليات في بيئة تعيق الشفافية أو استخدام هياكل وبنى تعيق ذلك .
- هناك فصل مابين مناصبي رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي فصلاً كاملاً بموجب قرارات مجلس الإدارة .
- يتوافق تنظيم وتشكيل مجلس الإدارة في المصرف وانشطته مع تعليمات التحكم المؤسسي ، بالإضافة إلى توافق دور رئيس مجلس الإدارة وكافة أعضاء المجلس مع تعليمات التحكم المؤسسي .

اجتماعات مجلس الإدارة

- تعقد اجتماعات مجلس الإدارة بما لا يقل عن 6 جلسات في السنة وقد عقدت 6 اجتماعات خلال عام 2023 كما يلي :

الاجتماعات	تاريخ الاجتماع	عدد أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين	أسماء الأعضاء الغائبين	عدد الأعضاء المستقلين الحاضرين	عدد الأعضاء غير المستقلين الحاضرين
الاجتماع الأول	2023 / 01 / 29	9	-	3	6
الاجتماع الثاني	2023 / 05 / 02	9	-	3	6
الاجتماع الثالث	2023 / 07 / 30	9	-	3	6
الاجتماع الرابع	2023 / 10 / 01	8	السيد نضال لطفي أحمد	3	5
الاجتماع الخامس	2023 / 11 / 06	9	-	3	6
الاجتماع السادس	2023 / 12 / 10	9	-	3	6

لجان مجلس الإدارة الرئيسية ومهامها وأسماء أعضائها

اللجنة التنفيذية (الانتمائية) :

مهام وصلاحيات اللجنة : تتشكل اللجنة التنفيذية بقرار من المجلس ، ويترأسها رئيس مجلس الإدارة . تجتمع اللجنة بحد أدنى أربع مرات سنوياً ويجوز أخذ قرارات اللجنة بالتمرير للحالات المستعجلة ، وتكلف اللجنة بدراسة أية مواضيع تحال عليها من قبل مجلس الإدارة ، وتتخذ قرارات اللجنة بأغلبية الأعضاء ، ويتم عرض جميع القرارات المتخذة على مجلس الإدارة للمصادقة عليها . تكون صلاحيات اللجنة التنفيذية للمواضيع والمبالغ التي تزيد عن الصلاحيات المفوضة للرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية ، والتوصية لمجلس الإدارة باعتماد الخطة الاستراتيجية والميزانية التقديرية للمصرف ودراسة السياسات الرئيسية لأنشطة البنك وتدرس اللجنة مايزيد عن صلاحياتها في مجالات اختصاصها وترفع توصياتها إلى مجلس الإدارة لاتخاذ القرار المناسب بشأنها .

أعضاء اللجنة :

1. السيد عمار الصفدي / رئيساً .
2. السيد عمرو موسى / عضواً .
3. السيد مسعود صالحه / عضواً .
4. السيد نادر حداد / عضواً .
5. السيد محمد سعيد الدجاني / عضواً من تاريخ 2023 / 11 / 06
6. السيد نضال أحمد / عضواً في اللجنة من تاريخ 2020 / 11 / 01 حتى تاريخ 2023 / 11 / 06

اجتماعات اللجنة خلال عام 2023 :

اسم العضو	منصبه	الجلسة الأولى 2023 / 01 / 22	الجلسة الثانية 2023 / 05 / 03	الجلسة الثالثة 2023 / 07 / 13	الجلسة الرابعة 2023 / 10 / 10
عمار الصفدي	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓
عمرو موسى	عضو	✓	✓	✓	✓
مسعود صالحه	عضو	✓	✓	✓	✓
نضال أحمد	عضو	✓	✓	✓	✓
نادر حداد	عضو	✓	✓	✓	✓
محمد سعيد الدجاني	عضو	✓	✓	✓	✓

لجنة التدقيق

- مهام وصلاحيات اللجنة :

يكون للجنة التدقيق سلطة الحصول على أي معلومات في سبيل ممارسة عملها ، وللجنة أيضاً دعوة أي من الأشخاص ذوي الخبرة أو الاختصاص لحضور الاجتماعات للاستئناس برأيه ، ودعوة أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية لحضور اجتماعاتها ، ويدعى مدير التدقيق الداخلي لحضور اجتماعات اللجنة .

- من أبرز مهامها :

- مراجعة البيانات المالية الدورية قبل عرضها على مجلس الإدارة ، والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة ، ومتابعة القضايا المحاسبية ذات الأثر الجوهري على البيانات المالية، وذلك بهدف ضمان عدالة وشفافية التقارير المالية .
- تقوم لجنة التدقيق بتقييم فعالية وكفاية نظم الضبط والرقابة الداخلية ، وتشتمل مسؤولية اللجنة ، من بين أمور أخرى ، على :
 - أ - تقييم فعالية وكفاية وظيفة التدقيق الداخلي والتأكد من الالتزام بالتعليمات النافذة الصادرة عن الجهات ذات العلاقة .
 - ب - تقييم فعالية وكفاية نطاق وبرامج التدقيق الداخلي .
 - ت - مراجعة نتائج تقارير التدقيق الداخلي والتأكد من أنه قد تم اتخاذ الإجراءات اللازمة بشأنها .
 - ث - مراجعة وإقرار خطط التدقيق المقترحة من المدقق الداخلي .
 - ج - التوصية بتعيين مدير التدقيق الداخلي ونقله وعزله وتحديد تعويضاته وتقييم أدائه .
- يكون للجنة سلطة الاتصال المباشر مع المدقق الخارجي ، والاجتماع معه بدون حضور الإدارة مرة على الأقل سنوياً ، وتشمل مسؤولية اللجنة في هذا المجال من بين أمور أخرى على :
 - أ - التوصية الى مجلس الإدارة بخصوص تعيين وعزل المدقق الخارجي وتحديد تعويضاته وتقييم أدائه .
 - ب - تقييم موضوعية واستقلالية المدقق الخارجي .
 - ت - مراجعة خطاب التقييم وقبوله .
 - ث - اقرار امكانية تقديم المدقق الخارجي لخدمات أخرى غير التدقيق الدوري ، وضمان عدم تأثير ذلك على الرأي المستقل للمدقق الخارجي
 - ج - مراجعة نتائج تقارير التدقيق الخارجي وتقارير السلطات الرقابية والتأكد من أنه قد تم اتخاذ الإجراءات اللازمة بشأنها .
- تقوم اللجنة بمراجعة العمليات مع الأطراف ذوي العلاقة واحاطة مجلس الإدارة بها .
- تقوم اللجنة بمراجعة مدى الالتزام بالقوانين والأنظمة ومدى التقيد بسياسات المصرف ونظامه الداخلي .
- تعقد اللجنة اجتماعات دورية مع المدقق الخارجي مرة على الأقل خلال العام ومرتين على الأقل مع المدقق الداخلي ، كما يحق للمدقق الداخلي والخارجي طلب الاجتماع مع اللجنة حين تقتضي ضرورة العمل ذلك .

أعضاء اللجنة :

1. الدكتورة ديانا الحج عارف / رئيساً.

2. السيد م.حسان يعقوب / عضواً.

3. السيد محمد سعيد الدجاني / عضواً في اللجنة من تاريخ 2020 / 11 / 01 حتى تاريخ 2023 / 11 / 06

4. السيد أحمد الخضر / عضواً من تاريخ 2023 / 11 / 06

اجتماعات اللجنة خلال 2023 :

اسم العضو	منصبه	الجلسة الأولى 2023 / 01 / 23	الجلسة الثانية 2023 / 03 / 19	الجلسة الثالثة 2023 / 04 / 06	الجلسة الرابعة 2023 / 04 / 25	الجلسة الخامسة 2023 / 07 / 12	الجلسة السادسة 2023 / 08 / 08	الجلسة السابعة 2023 / 09 / 06	الجلسة الثامنة 2023 / 10 / 22
د.ديانا الحج عارف	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
محمد سعيد الدجاني	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
م.حسان يعقوب	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أحمد الخضر	عضو	×	×	×	×	×	×	×	×

لجنة إدارة المخاطر

- مهام وصلاحيات اللجنة :

1. مراجعة إطار إدارة المخاطر في المصرف .
2. مراجعة استراتيجية إدارة المخاطر قبل اعتمادها من قبل مجلس الإدارة ، والتأكد من تنفيذ هذه الاستراتيجية .
3. مواكبة التطورات التي تؤثر على إدارة المخاطر بالمصرف ، ورفع تقارير دورية عنها إلى المجلس .
4. التحقق من عدم وجود تفاوت بين المخاطر الفعلية التي يأخذها المصرف ومستوى المخاطر المقبولة التي وافق عليها المجلس .
5. تهيئة الظروف المناسبة التي تضمن التعرف على المخاطر ذات الأثر الجوهري، وأي أنشطة يقوم بها المصرف يمكن أن تعرضه لمخاطر أكبر من مستوى المخاطر المقبولة ، ورفع تقارير بذلك إلى المجلس ومتابعة معالجتها .
6. التأكد من أن إدارة المخاطر تقوم بإجراء اختبارات الأوضاع الضاغطة بشكل دوري لقياس قدرة المصرف على تحمل الصدمات ومواجهة المخاطر المرتفعة ، والتأكد لمجلس الإدارة بذلك، كذلك التوصية لمجلس الإدارة لاعتماد الفرضيات والسيناريوهات المستخدمة ومناقشة نتائج الاختبارات واعتماد الإجراءات الواجب اتخاذها بناءً على النتائج .
7. التوصية لمجلس الإدارة لاعتماد وثيقة المخاطر المقبولة للمصرف .
8. التأكد من وجود خطط استمرارية العمل ومن فحصها بشكل دوري .
9. مراجعة مهام وواجبات وسياسات إدارة المخاطر، والتأكد من تنفيذها .
10. التحقق من معالجة التجاوزات على مستويات المخاطر المقبولة بما في ذلك مساءلة الإدارة التنفيذية العليا المعنية بشأن هذه التجاوزات وإبلاغ مجلس الإدارة بذلك .
11. التحقق من عدم تكليف موظفي إدارة المخاطر بأي مهام تنفيذية .
12. التأكد لمجلس الإدارة من توفر الصلاحيات اللازمة لتمكين إدارة المخاطر من الحصول على المعلومات من دوائر المصرف الأخرى.
13. التأكد لمجلس الإدارة من وجود أدوات وبنية تحتية لإدارة المخاطر في المصرف قادرة على تحديد وقياس وضبط ومراقبة كافة أنواع المخاطر التي يتعرض لها المصرف .
14. مراجعة ملاحظات السلطات الرقابية / البنك المركزي والمدقق الداخلي والمدقق الخارجي والنتائج عن عمليات الفحص والتقييم المنفذة من قبلها والمتعلقة بإدارة المخاطر ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها .
15. مراجعة المخالفات والغرامات التي يتم فرضها من الجهات الرقابية أو أي أطراف أخرى مع الأطراف ذات العلاقة وذلك في الجوانب التي تدخل ضمن نطاق مسؤوليات اللجنة .
16. مراجعة نتائج التحقيق في حالات الاحتيال المكتشفة والإجراءات المتخذة بشأنها والمسائل التي تدخل ضمن نطاق مسؤوليات اللجنة.
17. الاطلاع على تقارير أنظمة الضبط والرقابة الداخلية المعدة من المدقق الداخلي و/أو المدقق الخارجي .
18. التأكد من فعالية إدارة المخاطر وعملية إدارة المخاطر من خلال الاطلاع على تقارير التدقيق الداخلي أو من خلال الاستعانة بجهة خارجية لهذه الغاية .
19. مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة .
20. ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر ، وضمان استقلالية موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي ينجم عنها تحمل المصرف للمخاطر .
21. التأكد لمجلس الإدارة من توفر الاستقلالية اللازمة لإدارة المخاطر ، وذلك من خلال رفع تقاريرها إلى لجنة إدارة المخاطر .
22. القيام بتقديم خطط طوارئ وإدارة الأزمات التي قد يكون المصرف عرضة لها ، وذلك بالتنسيق مع الإدارة العليا للمصرف .
23. رفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة وتقديم إحصائيات بخصوص المخاطر التي يتعرض لها المصرف والتغيرات والتطورات التي تطرأ على إدارة المخاطر .
24. مراجعة التقارير الدورية حول طبيعة المخاطر التي يتعرض لها المصرف وحجمها، وأنشطة إدارة المخاطر .
25. مراجعة وإبداء الرأي أمام مجلس الإدارة حول سقوف المخاطر والحالات الاستثنائية التي تطرأ عليها .

26. مراقبة مدى التزام إدارة المخاطر بالمعايير الموضوعية من قبل لجنة بازل ، والمتعلقة بمخاطر الائتمان ومخاطر السوق والمخاطر التشغيلية وغيرها .

27. عقد اجتماعات دورية مع إدارة المخاطر لمناقشة وتقييم المخاطر التي يتعرض لها المصرف وكفاية طرق معالجتها وتقديم التوصيات بشأنها .

28. تقديم معلومات للمجلس في كل اجتماع عن قياس المخاطر ومنظومة المخاطر Risk Profile في المصرف، بهدف تحليل ومناقشة بيانات وإحصائيات المخاطر (النوعية والكمية) في المصرف .

أعضاء اللجنة :

1. السيد الدكتور مصطفى العبد الله الكفري / رئيساً .

2. السيد م.مسعود صالحة / عضواً .

3. السيد نضال أحمد / عضواً من تاريخ 2020 / 11 / 01 حتى تاريخ 2023 / 11 / 06

4. السيد أحمد الخضر / عضواً من تاريخ 2023 / 11 / 06

اجتماعات اللجنة خلال عام 2023 :

اسم العضو	منصبه	الجلسة الأولى 2023 / 03 / 07	الجلسة الثانية 2023 / 05 / 15	الجلسة الثالثة 2023 / 07 / 02	الجلسة الرابعة 2023 / 10 / 23	الجلسة الخامسة 2023 / 12 / 04
د. مصطفى العبد الله الكفري	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓
م.مسعود صالحة	عضو	✓	✓	✓	✓	✓
نضال أحمد	عضو	✓	✓	✓	✓	×
أحمد الخضر	عضو	×	×	×	×	✓

لجنة الترشيحات والمكافآت

- مهام وصلاحيات اللجنة :

- 1 - وضع معايير وشروط (الحد الأدنى) للخبرات والمؤهلات والمهارات المطلوبة لعضوية مجلس الادارة ولشغل منصب الرئيس التنفيذي ، بما في ذلك تحديد الوقت اللازم تخصيصه من العضو لأعمال المجلس ، ويصادق مجلس الادارة على المعايير والشروط الموضوعية .
- 2 - التوصية بالترشيح وإعادة الترشيح - لعضوية مجلس الادارة ولجان المجلس ولشغل منصب الرئيس التنفيذي - والغاء العضوية ، مع مراعاة القوانين والقرارات النافذة ، آخذة بعين الاعتبار عدد مرات الحضور ونوعية وفعالية مشاركة الأعضاء في اجتماعات المجلس وتأديتهم لواجباتهم ومسؤولياتهم ، على اللجنة القيام بهذه المهمة قبل ارسال اشعار أو تقديم طلب للحصول على موافقة مصرف سورية المركزي أو مجلس النقد والتسليف (حسب الحالة) .
- 3 - وضع تعريف للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين والتأكد من استقلالية الأعضاء المستقلين بما يتوافق مع المعايير الموضوعية في هذا الدليل ، والتأكد من تناسب تشكيلة المجلس مع حجم المصرف وتعقيد عملياته .
- 4 - تبني معايير موضوعية (Key performance indicators (KPIS) لتقييم فعالية مجلس الادارة ككل ومساهمة كل عضو من أعضاء المجلس وكل لجنة من لجانه ، وتقييم أداء المديرين التنفيذيين ، ويؤخذ بالاعتبار عند تقييم أداء المجلس ككل والادارة التنفيذية أداء المؤسسات الأخرى المشابهة كما يراعى مدى الالتزام بالمتطلبات الرقابية ، ويصادق مجلس الادارة على معايير التقييم .
- 5 - التأكد من حصول أعضاء مجلس الادارة على التدريب والتأهيل المستمر ، من خلال برامج تصمم لهذا الغرض ، لمواكبة التطورات الحديثة في صناعة الخدمات المالية ، وتتولى اللجنة توفير معلومات حول بعض القضايا الهامة في المصرف لأعضاء مجلس الادارة عند الطلب.

- 6 - وضع شروط ومعايير تعيين المديرين التنفيذيين وتقييم أدائهم وخطة الاحلال
- 7 - التوصية لمجلس الادارة بإلغاء تعيين (عزل) أي مدير تنفيذي إذا ثبت عدم فاعليته وتقصيره في أداء واجباته ومسؤولياته .
- 8 - اجراء المراجعة السنوية للشروط المطلوبة لعضوية مجلس الادارة والرئيس التنفيذي لضمان الالتزام بأحكام القوانين والأنظمة والتعليمات النافذة .
- 9 - ضمان وجود سياسات واضحة للمكافآت والتعويضات والرواتب واي منافع أخرى لأعضاء مجلس الادارة والمديرين التنفيذيين تتناسب مع خبراتهم ومؤهلاتهم يصادق عليها من قبل مجلس الادارة وتراجع سنوياً من قبل اللجنة، ولا بد أن يكون هناك توازن عند وضع المكافآت والتعويضات والرواتب بحيث تكون محفزة لاستقطاب أشخاص مؤهلين وغير مبالغ فيها ، ويجب أن يكون سلم هذه الرواتب والمكافآت ضمن النطاق الذي تحدده سياسة المصرف وغير مرتبط بالأداء في الأجل القصير بهدف تجنب تشجيع المخاطرة فوق الحدود المقبولة .
- 10 - الاجتماع مع مدير الموارد البشرية مرة على الأقل خلال العام للتأكد من وجود وكفاية وعدالة ووضوح آلية التعيين التقييم للعاملين وسياسة منح المكافآت والرواتب وسياسة التدريب والتأهيل المستمر بما يضمن استقطاب أشخاص مؤهلين للعمل في المصرف والاحتفاظ بهم .

أعضاء اللجنة :

1. السيد م.حسان يعقوب / رئيساً .
2. الدكتور مصطفى العبدالله الكفري / عضواً .
3. السيد محمد سعيد الدجاني / عضواً .

اجتماعات اللجنة خلال عام 2023 :

اسم العضو	منصبه	الجلسة الأولى 2023 / 01 / 24	الجلسة الثانية 2023 / 03 / 20	الجلسة الثالثة 2023 / 06 / 18	الجلسة الرابعة 2023 / 07 / 29	الجلسة الخامسة 2023 / 08 / 09	الجلسة السادسة 2023 / 09 / 04	الجلسة السابعة 2023 / 10 / 19
السيد م.حسان يعقوب	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
السيد محمد سعيد الدجاني	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الدكتور مصطفى العبدالله الكفري	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

لجنة الحوكمة

- مهام وصلاحيات اللجنة :

- 1 - الاشراف على اعداد وتطبيق دليل الحوكمة ومراجعته وتحديثه عند الضرورة.
- 2 - التنسيق مع لجنة التدقيق للتأكد من الالتزام بالدليل .
- 3 - تزويد مجلس الادارة ، سنوياً على الأقل ، بالتقارير والتوصيات بناء على النتائج التي تم التوصل اليها من خلال عمل اللجنة .
- 4 - تعقد اللجنة اجتماعاً نصف سنوي على الأقل .

أعضاء اللجنة :

1. السيد عمار الصفدي / رئيساً .
2. الدكتورة ديانا الحج عارف / عضواً .
3. السيد م.مسعود صالحة / عضواً .
4. السيد نادر حداد / عضواً .

اجتماعات اللجنة خلال عام 2023 :

اسم العضو	منصبه	الجلسة الأولى 2023 / 08 / 29
السيد عمار الصفدي	رئيس اللجنة	✓
الدكتورة ديانا الحج عارف	عضو	✓
السيد نادر حداد	عضو	✓
السيد م.مسعود صالحه	عضو	✓

لجنة المباني والعقارات

- مهام وصلاحيات اللجنة :

1. تقييم العقارات المناسبة لاستخدام المصرف وتحديد الشروط والاجراءات اللازمة لذلك .
2. دراسة الخيارات التي تُعرض على اللجنة لبيع العقارات المملوكة للمصرف .
3. دراسة السعر المناسب للبيع / للشراء أو الاستئجار ، وذلك استناداً للعروض المقدمة من المصادر التي تحددها اللجنة وتوصيات الادارات المختصة وبعد الرجوع الى تقارير الخبراء العقاريين والمستشارين القانونيين .
4. أية مهام أخرى تناط باللجنة من قبل مجلس الإدارة بما لا يتعارض مع القوانين والتعليمات النازمة لأعمال المصرف .

أعضاء اللجنة :

1. السيد م.مسعود صالحه / رئيساً .
2. السيد م.حسان يعقوب / عضواً .
3. السيد محمد سعيد الدجاني / عضواً .

اجتماعات اللجنة خلال عام 2023 :

اسم العضو	منصبه	الجلسة الأولى 2023 / 04 / 25	الجلسة الثانية 2023 / 06 / 07
السيد م.مسعود صالحه	رئيس اللجنة	✓	✓
السيد م.حسان يعقوب	عضو	✓	✓
السيد محمد سعيد الدجاني	عضو	✓	✓

سياسة تعارض المصالح

تعارض المصالح هو الحالة التي تتأثر فيها موضوعية واستقلالية قرار موظف أو عضو مجلس إدارة بمصلحة شخصية مادية أو معنوية تهمة شخصياً أو تهم أحد أقاربه أو عندما يتأثر أدائه باعتبارات شخصية مباشرة أو غير مباشرة أو بمعرفته بالمعلومات التي تتعلق بالقرار . على سبيل المثال : إساءة استخدام أصول الشركة أو إجراء تعاملات لأطراف ذوي علاقة ، المسائل المرتبطة بالقوائم المالية وغير المالية ، ترشيح أعضاء لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ، تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية وغير ذلك .

تعتبر سياسة "تعارض المصالح" جزءاً لا يتجزأ من ميثاق لائحة الأخلاقيات ودليل التحكم المؤسسي وسياسة الرقابة الداخلية بالمصرف ، ومن أهم السياسات التي تفرض مجموعة من القواعد والأدوات الرقابية الكفيلة بتفادي وجود أي تعارض للمصالح ، وتلتزم إدارة المصرف بتعميم هذه السياسة على كافة موظفي المصرف ، واستيفاء إقرارات من كافة الموظفين بما يفيد اطلاعهم والتزامهم بها . تطبق هذه السياسة على جميع موظفي المصرف الدولي للتجارة والتمويل والشركات التابعة ، وأصحاب العلاقة وأي شخص يعمل لصالح المصرف ، ويشمل ذلك أعضاء مجلس الإدارة ، الإدارة التنفيذية ، الموظفين ، المساهمين ، الجهات ذات العلاقة ، وكل من يعمل لصالح المصرف بشكل (دائم - مؤقت) .

مسؤوليات وصلاحيات مجلس الإدارة الخاصة بسياسة تنظيم تعارض المصالح

- تعد إدارة تعارض المصالح أحد الاختصاصات الرئيسية لمجلس الإدارة ، حيث يجوز للمجلس تكوين لجان محددة ، أو تكليف أحد لجانته المنبثقة من المجلس للنظر في المسائل التي من المحتمل أن تنطوي على تعارض مصالح مع مراعاة متطلبات استقلالية تلك اللجان .
- يعود قرار البت بوجود تعارض مصالح فيما يخص تعاملات المصرف مع الغير ، أو تعاملات أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين في المصرف إلى مجلس الإدارة في المصرف . كما ويجوز لمجلس الإدارة ووفقاً لسلطته التقديرية أن يقرر - بشأن كل حالة على حدة - الإعفاء من المسؤولية عند وجود تعارض في المصالح .
- عندما يقر مجلس الإدارة أن الحالة تعارض مصالح ، يلتزم صاحب المصلحة المتعارضة بتصحيح وضعه وبجميع الإجراءات التي يقرها مجلس الإدارة واتباع الإجراءات المنظمة لذلك .
- لمجلس إدارة المصرف صلاحية إيقاع الجزاءات على مخالفي هذه السياسة ، ورفع القضايا الحقوقية والجنائية للمطالبة بالأضرار التي قد تنجم عن عدم الالتزام بالسياسة .
- يتولى مجلس الإدارة اعتماد هذه السياسة والتأكد من تنفيذها والعمل بموجبها وإجراء التعديلات اللازمة عليها .

أنشطة المصرف الرئيسية وأماكنها الجغرافية وعدد الموظفين

يقدم المصرف الدولي للتجارة والتمويل كافة المنتجات والخدمات المالية والمصرفية الموجهة إلى قطاعات الأفراد والمؤسسات والشركات في سورية من خلال شبكة فروع منتشرة في مختلف أنحاء القطر ، والجدول التالي يوضح أماكنها الجغرافية وعدد الموظفين في كل منها:

الفرع	عدد الموظفين	الفرع	عدد الموظفين
الإدارة العامة	214	جرمانا	9
الحجاز	16	حلب - فيصل	13
برزة	8	السويداء	9
الباكستان	15	حلب - الشيراتون	8
حوش بلاس - التاون سنتر	7	حمص	11
مشروع دمر	7	طرطوس - شارع الثورة	11
الحريقة	7	طرطوس - شارع المصارف	12
المزة	10	اللاذقية	14
التجارة	8	حماء	9
أبو رمانة	10	محرده	6
المجموع		404	

حجم الاستثمار الرأسمالي

يبلغ رأسمال البنك المصرح به والمدفوع 10.5 مليار ليرة سورية (مع التوصية للهيئة العامة بالزيادة إلى 21 مليار ل.س) ، ويبلغ رأسمال الشركة التابعة / تحت التصفية / 100 مليون ليرة سورية .

الشركات التابعة :

شركة المركز المالي الدولي للخدمات والوساطة المالية / تحت التصفية / : شركة محدودة المسؤولية غايتها ممارسة أنشطة الوساطة لحسابها ولحساب الغير وإدارة الإصدارات الأولية / دون التعهد بالتغطية / حيث يبلغ رأسمالها المدفوع مائة مليون ليرة سورية . يسهم المصرف الدولي للتجارة والتمويل فيه بنسبة 85 % ، حيث بدأت الشركة أعمالها في مطلع عام 2010 ، وحققت الشركة في نهاية عام 2023 خسائر بعد الضريبة بمقدار / 22.3 / مليون ليرة سورية مقابل خسائر بعد الضريبة بمقدار / 27.5 / مليون ليرة سورية بنهاية عام 2022 ، كما بلغ مجموع موجودات الشركة / 24.6 / مليون ليرة سورية في نهاية عام 2023 وقد تم تجديد أعمالها اعتباراً من شهر 10 / 2021 ، كما تقرر حل وتصفية الشركة بتاريخ 21 / 08 / 2023 بسبب تدني حقوق ملكيتها عن الحد الأدنى المسموح في قانون الشركات وعدم جدوى متابعة العمل فيها .

- كما يساهم المصرف في مؤسسة ضمان مخاطر القروض بمبلغ / 251,205,000 / ليرة سورية وبنسبة 5.02% من رأسمالها البالغ / 5.05 / مليار ليرة سورية .

بيان بأسماء ومناصب أشخاص الإدارة التنفيذية العليا ونبذة تعريفية عن كل منهم

الإدارة التنفيذية العليا :

الاسم	المنصب	نبذة تعريفية
السيد فادي الجليلاتي	الرئيس التنفيذي	حاصل على درجة الماجستير في الإدارة المالية (MBA) ، كما يحمل إجازة في المحاسبة من كلية الاقتصاد في جامعة دمشق ، باشر العمل في المصرف منذ عام 2003 ، وتدرج بكافة المراتب الوظيفية في المصرف إلى أن تبوأ منصب الرئيس التنفيذي للمصرف في شهر 7 / 2021 ، شارك في العديد من المؤتمرات والدورات المهنية في مجال العمل المصرفي ويمتلك خبرة في مجال العمل المصرفي لمدة تزيد عن 20 سنة ، كما يشغل منصب رئيس مجلس إدارة سوق دمشق للأوراق المالية ، ونائب رئيس مجلس مؤسسة ضمان مخاطر القروض .
السيد حبيب يارد	رئيس المجموعة المالية	حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) ، كما يحمل إجازة في المحاسبة ودبلوم دراسات عليا في محاسبة التكاليف بالإضافة إلى حصوله على شهادة محاسب قانوني ، حيث باشر العمل بالمصرف منذ عام 2005 وتدرج بكافة المراتب الوظيفية إلى أن تبوأ منصب رئيس المجموعة المالية .
السيد احمد عليوات	رئيس مجموعة الائتمان	حاصل على إجازة في المحاسبة ، باشر العمل في بنك الإسكان / الأردن منذ عام 1989 ويمتلك خبرة مصرفية لمدة تزيد عن 30 سنة وهو محاضر معتمد في مجال التدريب على الأعمال والأنشطة الائتمانية والمصرفية ، حيث انتدب للعمل بالمصرف الدولي للتجارة والتمويل منذ عام 2004 بوظيفة مدير ائتمان إلى أن تبوأ منصب رئيس مجموعة الائتمان . وانتهت العلاقة التعاقدية معه بتاريخ 31 / 12 / 2023
السيدة ميرنا محمد	مدير تنفيذي / عمليات	حاصلة على شهادة ماجستير في إدارة الأعمال (MBA) ، كما تحمل إجازة في المصارف والتأمين من كلية الاقتصاد في جامعة دمشق ، عملت في المصرف لمدة تزيد عن 17 عام . لديها خبرة في مجالات مركز التجارة الدولية ومركز الخزينة والاستثمار وإدارة المخاطر وشغلت عدة وظائف حتى تم تكليفها بمهام مدير تنفيذي عمليات .
السيد سرمد عازر	مدير تنفيذي / أعمال مصرفية	حاصل على بكالوريوس اقتصاد - تخصص محاسبة ، يمتلك خبرة مصرفية في كافة الأنشطة والخدمات المصرفية لمدة تزيد عن 16 سنة حيث عمل في مجال الفروع والتجارة الخارجية . مكلف بإدارة مجموعة الأعمال المصرفية برتبة مدير تنفيذي .

السيد أحمد لاذقاني	مدير إدارة المخاطر	تم تكليف السيد أحمد لاذقاني بوظيفة مدير مخاطر اعتباراً من 2023 / 10 / 26 والسيد أحمد حاصل على إجازة في الاقتصاد اختصاص محاسبة ، يمتلك خبرة مصرفية تزيد عن 14 عام وتدرج في المصرف بمناصب عدة في قسم الخدمات المصرفية للأفراد - وحدة تصنيف الديون - مركز مخاطر الائتمان وتصنيف الديون . علماً أن شاغل وظيفة مدير المخاطر في الفترة السابقة هو السيد وائل جقميري وهو حاصل على شهادة الدكتوراه في الاقتصاد ، بأشر العمل بالمصرف منذ العام 2010 وانتهت العلاقة التعاقدية معه بتاريخ 2023 / 08 / 06
السيدة لمى العنزاوي	مدير إدارة مراقبة الالتزام	حاصلة على شهادة ماجستير في إدارة الأعمال (MBA) ، وشهادة مدرب معتمد من الأكاديمية الأوروبية TOT ، مدرب معتمد لدى مركز التدريب والتأهيل المصرفي ، مركز التدريب والتوجيه المهني / جامعة دمشق ، شهادة مكافحة الاحتيال CFE ، باشرت العمل بالمصرف منذ عام 2009 بعدة مجالات تنوعت بين الدور التنفيذي والرقابي ، إلى أن تبوأ منصب مدير مراقبة الالتزام ، مسؤول ابلاغ ، تمتلك خبرة في المجال المصرفي مدة تزيد عن 15 سنة .
السيد أنس ابو كرم	مدير إدارة التدقيق الداخلي	حاصل على شهادة ماجستير في إدارة الأعمال (MBA) ، كما يحمل إجازة في المحاسبة من كلية الاقتصاد في جامعة دمشق ، كما أنه حاصل على شهادة محاسب قانوني سوري CPA يمتلك خبرة عملية لمدة 18 عام حيث عمل في مجال المحاسبة والتدقيق وفي مجال المصارف لمدة تزيد عن 14 سنة في إدارات الالتزام والتدقيق الداخلي .
السيد وسيم الحداد	مدير إدارة الأنظمة	حاصل على شهادة الماجستير في نظم وتكنولوجيا المعلومات من الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية يمتلك خبرة عملية في مجال تكنولوجيا المعلومات لمدة تزيد عن 20 عام منها 14 عام في السوق المصرفي .

بيان بأسماء كبار مساهمي الشركة المُصدرة وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا ، وعدد الأسهم المملوكة لكل منهم ، إذا كانت هذه الملكية تشكل ما نسبته خمسة في المائة فأكثر مقارنة مع السنة السابقة

الاسم	عدد الأسهم في نهاية عام 2022	النسبة من رأس المال	عدد الأسهم في نهاية عام 2023	النسبة من رأس المال
بنك الإسكان للتجارة والتمويل	41,213,129	%49.06	51,516,411	%49.06
خزانة تقاعد المهندسين	1,887,088	%2.23	2,346,360	%2.23
حسان يعقوب	1,537,246	%1.83	1,940,932	%1.85
د.ديلا الحاج عارف	150,016	%0.17	150,020	%0.14
د.مصطفى العبدلله الكفري	120,148	%0.14	150,185	%0.14
نادر حداد	75,000	%0.08	75,000	%0.07
حبيب يارد (رئيس المجموعة المالية)	83	%0.0001	103	%0.0001

إفصاحات أخرى

- لا يوجد اعتماد على موردين محددين أو عملاء رئيسيين (محلياً وخارجياً) يشكلون %10 فأكثر من إجمالي المشتريات و/أو المبيعات أو الإيرادات .
- لا يتمتع المصرف أو أي من منتجاته بأية حماية حكومية أو امتيازات بموجب القوانين والأنظمة ، ولم يحصل المصرف على براءات اختراع أو حقوق امتياز .
- لا توجد أي قرارات صادرة عن الحكومة أو المنظمات الدولية أو غيرها لها أثر مادي على عمل المصرف أو منتجاته أو قدراتها التنافسية ، ويأخذ المصرف بالاعتبار معايير الجودة الدولية .

- يلتزم المصرف بكافة القوانين والأنظمة والتعليمات والمعايير الدولية التي لها علاقة بأعماله ، وتستند سياسات وإجراءات المصرف إلى معايير جودة شاملة يتقيد بها جميع العاملين وبما يؤدي إلى تقديم خدمة مميزة لكافة العملاء بجودة عالية ، ولم يحصل البنك على شهادات لمعايير الجودة الدولية حتى تاريخه .
- لم تحدث عمليات ذات طبيعة غير متكررة ولا تدخل ضمن النشاط الرئيسي للمصرف .
- تم دفع تبرعات عبارة عن أدوية وحليب اطفال لمتضرري الزلزال الذي حدث خلال شهر شباط 2023 بلغت قيمتها / 48.9 مليون ل.س ومساهمات اجتماعية تمثلت بحملة تبرع دم من قبل موظفي المصرف لصالح مصابي الزلزال .
- المخاطر التي يواجهها المصرف مذكورة ضمن البيانات المالية في الإيضاح رقم 38 .
- بلغت أتعاب تدقيق الحسابات الخارجية عن المصرف 6 مليون ليرة سورية و أتعاب الاستشارات الادارية 144 مليون ليرة سورية ، وعن الشركة التابعة للمصرف ثمانمائة ألف ليرة سورية .
- لا يتضمن تقرير مدقق الحسابات أي تحفظات .
- المزايا والمكافآت والأجور والرواتب والأتعاب والنفقات التي حصل عليها كل من رئيس وأعضاء وأشخاص الإدارة العليا ذوي السلطة التنفيذية خلال السنة المالية 2023 مبين في الإيضاح رقم 36 (المعاملات مع أطراف ذات علاقة) الوارد في إيضاحات البيانات المالية وعلى الشكل التالي :

المبالغ بالليرات السورية 2023

رواتب ومكافآت ومنافع الإدارة العليا	2,766,196,949
بدلات وتعويضات مجلس الإدارة	338,381,000
مصاريف أخرى - مجلس الإدارة	150,760,783
(متضمنة مبلغ 13,709,229 مصروف تأمين صحي)	
	3,255,338,732

- بيان بالعقود والمشاريع التي عقدتها الشركة المُصدرة مع الشركات التابعة أو الشقيقة أو الحليفة أو رئيس مجلس إدارتها أو أعضاء مجلس إدارتها أو مديرها العام أو أي موظف في الشركة المُصدرة ، وأقرباء جميع المذكورين حتى الدرجة الرابعة وفق أحكام قانون الشركات :
- قام المصرف بالدخول في معاملات مع الشركة الأم والشركات الحليفة ومع كبار المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا ضمن النشاطات الاعتيادية والمسموحة باستخدام أسعار الفوائد والعمولات التجارية المماثلة لاسعار المعاملات الاعتيادية .
- نتائج التقييم السنوي لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة المُصدرة ، والتحسينات التي تخطط الشركة المُصدرة إدخالها على أنظمة وإجراءات الرقابة الداخلية في السنة التالية :
- يتم إجراء تقييم لمدى سلامة نظام الضبط الداخلي من خلال فحص ومراقبة وتقييم كفاءة وفعالية إدارة المخاطر والرقابة بالمصرف ضمن إطار الحوكمة المناسب ، ووفقاً لمكوناته الرئيسية المتعلقة بالبيئة الرقابية ، تقييم المخاطر ، الأنشطة الرقابية ، الاتصالات والمعلومات والمتابعة والإشراف ، وذلك بهدف الوصول الى تأكيد معقول بأن عمليات وأنشطة المصرف تهدف الى أن :
- العمليات تمت بكفاءة وفعالية .
- الأصول محمية .
- القوائم المالية ملائمة ويمكن الاعتماد عليها .
- العمليات تمت بالمصرف وفق التشريعات والقوانين الصادرة من السلطات الرقابية .
- ويتم الاعتماد بإجراء التقييم على عمل مزودي خدمات التأكيد بالمصرف ضمن خارطة التأكيد لإدارة أعمال ومخاطر المصرف الرئيسية ، والذي يتألف من وظائف خط الدفاع الثاني والثالث والمدقق الخارجي وتقارير الجهات الوصائية ، وذلك من أجل تكوين تصور شامل لكفاءة وفعالية عملية إدارة المخاطر وعمليات الرقابة في المصرف ، مع الاستمرار بالمتابعة لمعالجة كافة نقاط الضعف لتحقيق البيئة الرقابية المستهدفة ، وبما فيه ضرورة تعزيز نقاط الضبط والأنظمة التكنولوجية المستخدمة في انجاز الأعمال والتي تقلل من إمكانية الاختراق لنظام الضبط الداخلي .
- أي عقوبة أو جزاء مفروض على الشركة المُصدرة من أي جهة رقابية أو تنظيمية أو قضائية إذا كان لها تأثير جوهري :
- لم يتم فرض عقوبات أو جزاءات لها تأثير جوهري على المصرف

إقرارات مجلس الإدارة

الإقرار الأول :

يقر مجلس إدارة المصرف الدولي للتجارة والتمويل بعدم وجود أي أمور جوهرية قد تؤثر على استمرارية نشاط المصرف خلال السنة المالية التالية .

الإقرار الثاني :

يقر مجلس إدارة المصرف الدولي للتجارة والتمويل بمسؤوليته عن إعداد البيانات المالية وتوفير نظام رقابة فعال في المصرف .

الإقرار الثالث :

يقر مجلس إدارة المصرف الدولي للتجارة والتمويل بصحة ودقة واكتمال المعلومات والبيانات الواردة في التقرير السنوي لعام 2023

رئيس المجموعة المالية

حبيب يارد



الرئيس التنفيذي

فادي الجليلاتي



رئيس مجلس الإدارة

عمار الصفدي



المصرف الدولي للتجارة والتمويل
شركة مساهمة مغفلة سورية عامة
البيانات المالية الموحدة وتقرير مدقق الحسابات المستقل
للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2023

بيان الوضع المالي الموحد

كما في 31 كانون الأول		إيضاح	الموجودات
2022	2023		
ل.س.	ل.س.		
191,491,671,845	569,367,723,271	5	نقد وأرصدة لدى مصرف سورية المركزي
155,993,424,811	434,610,917,064	6	أرصدة لدى المصارف
200,819,401,316	987,452,202,909	7	إيداعات لدى المصارف
-	-	8	قروض للمصارف
76,586,468,039	92,383,771,465	9	صافي التسهيلات الائتمانية المباشرة
251,205,000	251,205,000	10	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
1,080,736,887	1,077,172,026	11	حقوق استخدام الأصول المستأجرة
4,603,598,775	7,578,282,763	12	موجودات ثابتة مادية
86,486,947	201,724,147	13	موجودات غير ملموسة
6,900,793,261	20,692,201,746	14	موجودات أخرى
16,732,996,792	68,589,708,034	15	وديعة مجمدة لدى مصرف سورية المركزي
654,546,783,673	2,182,204,908,425		
-	15,588,722	16	موجودات محتفظ بها لغرض البيع
654,546,783,673	2,182,220,497,147		مجموع الموجودات

رئيس المجموعة المالية
حبيب يارد



الرئيس التنفيذي
فادي الجليلاتي



رئيس مجلس الإدارة
عمار الصفدي



بيان الوضع المالي الموحد / تابع

كما في 31 كانون الأول		إيضاح	المطلوبات
2022	2023		
ل.س.	ل.س.		
82,170,508,753	137,527,017,435	17	ودائع المصارف
374,662,783,469	1,247,755,313,263	18	ودائع الزبائن
18,935,779,812	46,623,278,380	19	تأمينات نقدية
8,869,991,238	28,455,276,831	20	مخصصات متنوعة
198,520,229	82,623,537	11	التزامات عقود الإيجار
360,309,392	2,181,917,070	21	مخصص ضريبة الدخل
15,195,738,233	84,554,819,350	22	مطلوبات أخرى
500,393,631,126	1,547,180,245,866		مجموع المطلوبات
			حقوق الملكية
8,400,000,000	10,500,000,000	23	رأس المال المكتتب به والمدفوع
129,698,400	129,698,400	23	علاوة إصدار رأس المال
2,100,000,000	2,625,000,000	24	احتياطي قانوني
3,264,289,769	7,060,158,179	24	احتياطي خاص
5,176,514,120	32,636,799,748	25	أرباح مدورة محققة
135,075,807,641	582,085,092,527	25	أرباح مدورة غير محققة
154,146,309,930	635,036,748,854		حقوق الملكية للمساهمين في المصرف
6,842,617	3,502,427		حقوق الأقلية (الجهة غير المسيطرة)
154,153,152,547	635,040,251,281		مجموع حقوق الملكية
654,546,783,673	2,182,220,497,147		مجموع المطلوبات وحقوق الملكية

رئيس المجموعة المالية
حبيب يارد



الرئيس التنفيذي
فادي الجليلاتي



رئيس مجلس الإدارة
عمار الصفدي



بيان الدخل الموحد

للسنة المنتهية في 31 كانون الأول		إيضاح	
2022	2023		
ل.س.	ل.س.		
19,317,715,578	53,456,163,757	26	الفوائد الدائنة
(3,403,730,686)	(5,979,386,697)	27	الفوائد المدينة
15,913,984,892	47,476,777,060		صافي إيرادات الفوائد
4,453,431,827	9,826,566,706	28	رسوم وعمولات دائنة
(17,675,261)	(19,796,619)	29	رسوم وعمولات مدينة
4,435,756,566	9,806,770,087		صافي إيرادات الرسوم والعمولات
20,349,741,458	57,283,547,147		صافي إيرادات الفوائد، الرسوم والعمولات
287,239,905	7,584,230,553		صافي أرباح تشغيلية ناتجة عن تعاملات بالعملة الأجنبية
22,540,397,645	447,009,284,886		أرباح ناتجة عن تقييم مركز القطع البنوي غير المحققة
-	273,428,747		إيرادات بيع موجودات ثابتة
279,904,518	1,162,123,972	30	إيرادات تشغيلية أخرى
43,457,283,526	513,312,615,305		إجمالي الدخل التشغيلي
(5,058,354,249)	(13,526,664,946)	32	نفقات الموظفين
(176,367,751)	(327,564,861)	11	استهلاكات حقوق استخدام الأصول المستأجرة
(419,414,499)	(763,097,454)	12	استهلاكات موجودات ثابتة
(64,707,157)	(89,770,798)	13	إطفاءات موجودات غير ملموسة
(2,320,948,676)	(5,004,342,633)	31	مصرف استرداد مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
1,281,760,802	2,793,707,360	20	استرداد مخصصات متنوعة
(17,154)	-	12	خسائر استبعاد موجودات ثابتة
(6,301,353,788)	(11,430,253,181)	33	مصاريف تشغيلية أخرى
(13,059,402,472)	(28,347,986,513)		إجمالي مصاريف التشغيلية
30,397,881,054	484,964,628,792		الربح قبل الضريبة
(172,797,940)	(282,624,000)	21	مصرف ضريبة الدخل
(471,465,744)	(3,762,891,058)	21 - ب	مصرف ضريبة الربح
29,753,617,370	480,919,113,734		صافي ربح السنة
			العائد إلى :
29,757,746,757	480,922,453,924		حقوق الملكية للمساهمين في المصرف
(4,129,387)	(3,340,190)		حقوق الملكية للجهة غير المسيطرة
29,753,617,370	480,919,113,734		
283.41	4,580.21	34	ربحية السهم الأساسية والمخفضة العائدة إلى مساهمي المصرف

رئيس المجموعة المالية
حبيب يارد



الرئيس التنفيذي
فادي الجليلاتي



رئيس مجلس الإدارة
عمار الصفدي



بيان الدخل الشامل الموحد

للسنة المنتهية في 31 كانون الأول			
2022	2023		
ل.س.	ل.س.		
29,753,617,370	480,919,113,734		صافي ربح السنة
-	-		مكونات الدخل الشامل الآخر
29,753,617,370	480,919,113,734		الدخل الشامل للسنة
			العائد إلى :
29,757,746,757	480,922,453,924		حقوق الملكية للمساهمين في المصرف
(4,129,387)	(3,340,190)		حقوق الملكية للجهة غير المسيطرة
29,753,617,370	480,919,113,734		

رئيس المجموعة المالية
حبيب يارد



الرئيس التنفيذي
فادي الجليلاتي



رئيس مجلس الإدارة
عمار الصفدي





بيان التغييرات في حقوق الملكية الموحد

العائد إلى مساهمي المصرف									
مجموع	حقوق الأقلية	مجموع حقوق	أرباح	صافي	احتياطي	احتياطي	علاوة إصدار	رأس المال	
حقوق الملكية	(الجهة غير المسيطرة)	ل.س	مدورة غير محققة	أرباح مدورة محققة	ربح السنة	قانوني	رأس المال	المكتتب به والمدفوع	
ل.س	ل.س	ل.س	ل.س	ل.س	ل.س	ل.س	ل.س	ل.س	
154,153,152,547	6,842,617	154,146,309,930	135,075,807,641	5,176,514,120	3,264,289,769	2,100,000,000	129,698,400	8,400,000,000	الرصيد كما في 1 كانون الثاني 2023
480,919,113,734	(3,340,190)	480,922,453,924	-	-	-	-	-	-	النخل الشامل للسنة
-	-	-	-	(2,100,000,000)	-	-	-	2,100,000,000	زيادة رأس المال
(32,015,000)	-	(32,015,000)	-	(32,015,000)	-	-	-	-	مصاريف زيادة رأس المال
-	-	-	447,009,284,886	29,592,300,628	3,795,868,410	525,000,000	-	-	تخصيص ربح السنة
635,040,251,281	3,502,427	635,036,748,854	582,085,092,527	32,636,799,748	7,060,158,179	2,625,000,000	129,698,400	10,500,000,000	الرصيد كما في 31 كانون الأول 2023

124,399,535,177	10,972,004	124,388,563,173	112,535,409,996	(514,670,360)	2,478,128,489	1,359,996,648	129,698,400	8,400,000,000	الرصيد كما في 1 كانون الثاني 2022
29,753,617,370	(4,129,387)	29,757,746,757	-	-	29,757,746,757	-	-	-	النخل الشامل للسنة
-	-	-	22,540,397,645	5,691,184,480	786,161,280	740,003,352	-	-	تخصيص ربح السنة
154,153,152,547	6,842,617	154,146,309,930	135,075,807,641	5,176,514,120	3,264,289,769	2,100,000,000	129,698,400	8,400,000,000	الرصيد كما في 31 كانون الأول 2022

رئيس المجموعة المالية

حبيب يار

الرئيس التنفيذي

فادي الجليلاتي

رئيس مجلس الإدارة

عمار الصقدي

بيان التدفقات النقدية الموحد

للسنة المنتهية في 31 كانون الأول		إيضاح	
2022	2023		
ل.س	ل.س		
			التدفقات النقدية من النشاطات التشغيلية
30,397,881,054	484,964,628,792		ربح السنة قبل الضريبة
			تعديل لمطابقة الأرباح الصافية مع صافي الأموال الناتجة عن النشاطات التشغيلية
419,414,499	763,097,454	12	استهلاكات موجودات ثابتة
176,367,751	327,564,861	11	استهلاكات حقوق استخدام الأصول المستأجرة
64,707,157	89,770,798	13	إطفاءات موجودات غير ملموسة
3,933,783	3,323,171	11	فوائد على التزامات عقود الإيجار
2,320,948,676	5,004,342,633	31	مصروف مخصص الخسائر الانتمائية المتوقعة
17,154	(273,428,747)	12	صافي (أرباح) / خسائر بيع موجودات ثابتة
(22,540,397,645)	(447,009,284,886)		أرباح غير محققة ناتجة عن تقييم مركز القطع البنوي
(1,281,760,802)	(2,793,707,360)	20	استرداد مصروف مخصصات متنوعة
9,561,111,627	41,076,306,716		الربح قبل التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية
			التغير في الموجودات والمطلوبات التشغيلية
318,000,000	(2,645,000,000)		(الزيادة) / النقص في الإيداعات لدى مصرف سورية المركزي (احتياطي نقدي إلزامي)
-	(177,147,552)		الزيادة في الوديعة المجمدة لدى مصرف سورية المركزي
(127,376,964,848)	(98,244,366,944)		الزيادة في إيداعات لدى المصارف (التي يزيد استحقاقها عن ثلاثة أشهر)
(21,966,435,526)	387,056,485		النقص / (الزيادة) في تسهيلات انتمائية مباشرة
1,135,641,498	(8,683,548,306)		(الزيادة) / النقص في موجودات أخرى
8,904,602,293	281,365,905		الزيادة في ودائع المصارف (التي يزيد استحقاقها عن ثلاثة أشهر)
(24,616,938,424)	17,683,019,684		الزيادة / (النقص) في ودائع الزبائن
(1,373,755,424)	(4,376,497,904)		النقص في تأمينات نقدية
(65,438,641)	(306,300)		النقص في المخصصات المتنوعة
6,021,056,623	60,449,668,801		الزيادة في مطلوبات أخرى

رئيس المجموعة المالية
حبيب يارد



الرئيس التنفيذي
فادي الجليلاتي



رئيس مجلس الإدارة
عمار الصفدي



بيان التدفقات النقدية الموحد / تابع

للسنة المنتهية في 31 كانون الأول		إيضاح	
2022	2023		
ل.س	ل.س		
(149,459,120,822)	5,750,550,585		صافي الأموال الناتجة عن / (المستخدمة في) النشاطات التشغيلية قبل الضرائب
(1,183,101,946)	(2,223,907,380)	21	ضريبة الدخل المدفوعة
(150,642,222,768)	3,526,643,205		صافي الأموال الناتجة عن / (المستخدمة في) النشاطات التشغيلية
			التدفقات النقدية من النشاطات الاستثمارية
(1,853,170,998)	(3,760,441,417)	12	شراء موجودات ثابتة
-	280,500,000	12	المتحصل من بيع الموجودات الثابتة
-	(205,007,998)	13	شراء موجودات غير ملموسة
(1,853,170,998)	(3,684,949,415)		صافي الأموال المستخدمة في النشاطات الاستثمارية
			التدفقات النقدية من النشاطات التمويلية
-	(32,015,000)	25	مصاريف زيادة رأس المال
(957,970,999)	(443,219,863)	11	مدفوعات التزامات عقود الإيجار
(5,000)	-	22	أنصبة أرباح مدفوعة
(957,975,999)	(475,234,863)		صافي الأموال المستخدمة في النشاطات التمويلية
49,002,732,246	582,047,498,873		تأثير تغيرات أسعار الصرف
(104,450,637,519)	581,413,957,800		صافي الزيادة / (النقص) في النقد وما يوازي النقد
359,823,416,783	255,372,779,264	35	النقد وما يوازي النقد في بداية السنة
255,372,779,264	836,786,737,064	35	النقد وما يوازي النقد في نهاية السنة
			التدفقات النقدية التشغيلية من الفوائد وأنصبة الأرباح
17,925,922,122	45,948,101,915		فوائد مقبوضة
3,557,314,572	5,215,232,181		فوائد مدفوعة

رئيس المجموعة المالية
حبيب يارد

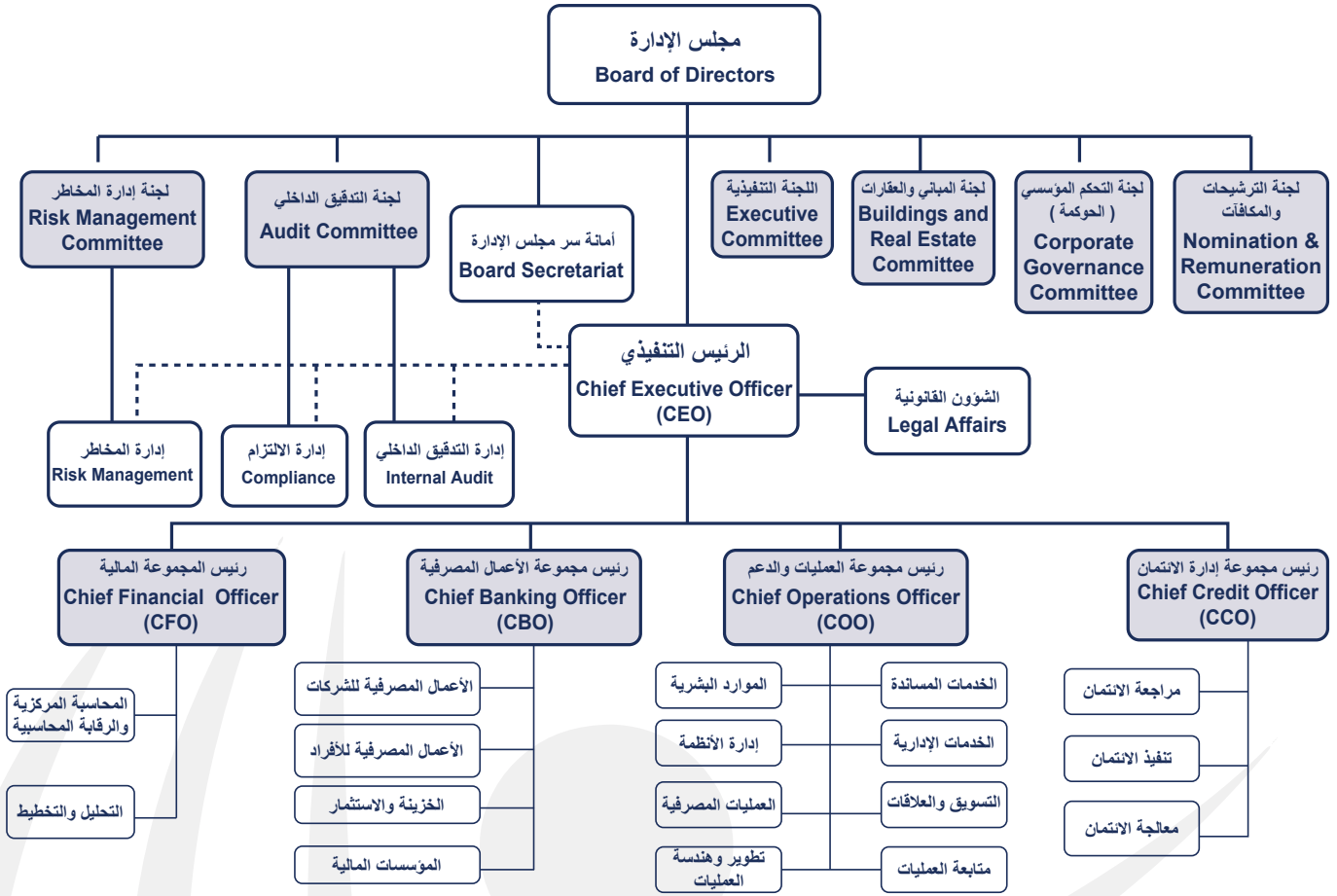


الرئيس التنفيذي
فادي الجليلاتي



رئيس مجلس الإدارة
عمار الصفدي





خاص بشركات مساهمة وفروع الشركات الأجنبية

Association of Syrian
Certified Accountants



جمعية المحاسبين القانونيين
في سورية

شهادة محاسب قانوني

إلى السادة المساهمين المحترمين
المصرف الدولي للتجارة والتمويل
شركة مساهمة مغفلة سورية عامة
دمشق - سورية

الرأي

لقد دققنا البيانات المالية الموحدة المرفقة للمصرف الدولي للتجارة والتمويل شركة مساهمة مغفلة سورية عامة والشركة التابعة له "المجموعة" والتي تشمل بيان الوضع المالي الموحد كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٣، وكل من بيان الدخل الموحد، وبيان الدخل الشامل الموحد، وبيان التغييرات في حقوق الملكية الموحد وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية بذلك التاريخ وملخص للسياسات المحاسبية الهامة ومعلومات تفسيرية أخرى.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، الوضع المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٣ وأدائها المالي الموحد وتدققاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية، والقوانين المصرفية السورية النافذة وتعليمات وقرارات مجلس النقد والتسليف.

أساس الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. وقد تم شرح مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير في فقرة "مسؤولية مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة" من تقريرنا أننا مستقلون عن المجموعة وفق "قواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين" الصادرة عن مجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين وقواعد السلوك المهني في الجمهورية العربية السورية المتعلقة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للمجموعة. هذا، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات. نعتقد بأن بيانات التدقيق الثبوتية التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر أساساً لرأينا.

أمر التدقيق الرئيسية

إن أمر التدقيق الرئيسية بموجب تقديرنا المهني، هي الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للسنة المالية الحالية. وتم تناول هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وفي تكوين رأينا حولها، ولا نبدي رأياً منفصلاً بشأنها.

مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة

إن تحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة للمصرف فيما يتعلق بالتسهيلات الائتمانية المقاسة بالتكلفة المطفأة هو تقدير جوهري ومعقد يتطلب من الإدارة تقديرات جوهريّة في تقييم جودة الائتمان وتقدير الخسائر الكامنة في المحفظة. إن مخاطر القوائم المالية تنشأ من عدة جوانب وتتطلب حكماً جوهرياً من جانب الإدارة، مثل تقدير احتمالية التخلف عن السداد والخسارة عند التعثر للمراحل المختلفة، وتحديد الزيادة الهامة في مخاطر الائتمان وحالة انخفاض قيمة الائتمان (التعثر) واستخدام تقنيات النماذج المختلفة والأخذ بالاعتبار التعديلات اليدوية. عند احتساب خسائر الائتمان المتوقعة، أخذ المصرف في الاعتبار مؤشرات جودة الائتمان لكل من القروض والمحافظ، ويقوم بتقسيم القروض والسلف حسب درجات المخاطر وتقديرات الخسائر لكل قرض بناءً على طبيعتها وملف المخاطر الخاص بها. تتضمن مراجعة هذه الأحكام والافتراضات المعقدة تحدياً لحكم مدقق الحسابات نظراً لطبيعة ومدى أدلة التدقيق والجهد المطلوب لمعالجة هذه الأمور.

يتم احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة للمصرف على التعرضات الائتمانية وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (٩) "الأدوات المالية" كما تم اعتمادها من قبل مصرف سورية المركزي. يتم استثناء التعرضات الائتمانية بالليرة السورية الممنوحة للحكومة السورية وبكفالتها من احتساب مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة.

لقد قمنا بفهم سياسة المصرف لتصنيف وقياس الأصول والالتزامات المالية ومقارنتها مع متطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (٩) والتعليمات الرقابية بهذا الخصوص.

كما قمنا بفهم منهجية الخسائر الائتمانية المتوقعة المتبعة من قبل المصرف حيثما كان ذلك مناسباً لإرضاء أنفسنا حول تلك البيانات والتي اشتملت على عدة بنود أهمها:

- الاطلاع على سياسة تحديد مخصصات الخسائر الائتمانية للمصرف وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم (٩)، والتعليمات الصادرة عن مصرف سورية المركزي.
- تحديد حدوث زيادة جوهريّة في مخاطر الائتمان تصنيف التعرضات الائتمانية الممنوحة من قبل المصرف.
- فهم مصادر البيانات الرئيسية والافتراضات للبيانات المستخدمة في نماذج الخسائر الائتمانية المتوقعة، وافتراضات النظرة المستقبلية المستخدمة في احتساب الخسارة الائتمانية المتوقعة الخاصة بها.
- مراجعة مبلغ التعرض عند التعثر في السداد لعينة من التعرضات.
- مراجعة احتمال حدوث التعثر في السداد المستخدم في احتساب الخسارة الائتمانية المتوقعة والمحاسب بناءً على عدة دورات اقتصادية محددة.
- مراجعة احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة في حالة حدوث التعثر في السداد المستخدمة في احتسابها بما في ذلك مدى ملائمة الضمانات والعمليات الحسابية الناتجة عن ذلك.
- مراجعة اكتمال التسهيلات الائتمانية والأوراق المالية الاستثمارية والإيداعات المستخدمة في عملية احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة.
- فهم العمليات الائتمانية الرئيسية للمصرف المشتملة على منح وإثبات ومراقبة وتحديد المخصصات ومراجعة نظام الرقابة الداخلي على تلك العمليات.
- مراجعة وفهم المنهجية المستخدمة من قبل المصرف لتحديد المخصصات المرصودة مقابل التعرضات المصنفة على أنها ضمن المراحل (الأولى والثانية والثالثة)، وتقييم مدى معقولية الافتراضات الأساسية ومدى كفاية البيانات المستخدمة من قبل المصرف.



فروقات أسعار صرف

- لدى المصرف أصول والتزامات نقدية مهمة بالعملات الأجنبية، والتي يتم تحويلها إلى الليرة السورية (العملة التشغيلية وعملة إعداد البيانات المالية) حسب أسعار الصرف الرسمية الصادرة عن مصرف سورية المركزي بنهاية كل دورة مالية.
- بسبب التغير المستمر والحاد في سعر صرف الليرة السورية مقابل العملات الأجنبية، هناك خطر أن يتم تطبيق أسعار صرف خاطئة عند إعادة تحويل الأصول والتزامات النقدية، أو خطر عدم تحويل جميع الحسابات النقدية المعنونة بالعملات الأجنبية إلى الليرة السورية. ما يمكن أن يؤدي إلى أخطاء جوهرية في البيانات المالية.
- تضمنت إجراءات التدقيق التي قمنا بها:
- التأكد من أن أسعار الصرف المطبقة في المصرف مطابقة لأسعار الصرف الرسمية الصادرة عن مصرف سورية المركزي.
 - القيام بتحديد المعاملات والأرصدة المعنونة بالعملات الأجنبية والتأكد، على أساس العينة، من:
 - اعتماد أسعار الصرف المناسبة
 - دقة عملية التحويل إلى عملة إعداد البيانات المالية
 - قيد فروقات الصرف إلى الحسابات المناسبة في بيان الوضع المالي الموحد وبيان الدخل الموحد.

أنظمة تكنولوجيا المعلومات والضوابط على التقارير المالية

- لقد حددنا أنظمة تكنولوجيا المعلومات والضوابط الخاصة بالتقارير المالية للمصرف كأمر تدقيق رئيسي بسبب الحجم الكبير والمتنوع للمعاملات التي تتم معالجتها يومياً بواسطة المصرف وتعتمد على التشغيل الفعال للضوابط اليدوية والآلية المعتمدة على تكنولوجيا المعلومات.
- هناك خطر من أن إجراءات المحاسبة الآلية والضوابط الداخلية ذات الصلة ليست مصممة بدقة ولا تعمل بشكل فعال. على وجه الخصوص، تعتبر الضوابط المدمجة ذات الصلة ضرورية للحد من احتمال الخطأ نتيجة للتغيير في التطبيق أو البيانات الأساسية.
- يعتمد منهج تدقيقنا على الضوابط الآلية، وبالتالي تم تصميم الإجراءات التالية لاختبار الوصول والرقابة على أنظمة تكنولوجيا المعلومات:
- حصلنا على فهم للتطبيقات ذات الصلة بالتقارير المالية والبنية التحتية التي تدعم هذه التطبيقات.
 - قمنا باختبار الرقابة العاملة لتكنولوجيا المعلومات ذات الصلة بالرقابة الآلية والمعلومات التي يتم إنشاؤها بواسطة الحاسب الآلي والتي تغطي أمان الوصول وتغييرات البرامج ومركز البيانات وعمليات الشبكة.
 - قمنا بفحص المعلومات التي تم إنشاؤها بواسطة الحاسب الآلي المستخدمة في التقارير المالية من التطبيقات ذات الصلة والضوابط الرئيسية على منطق هذه التقارير.
 - لقد أجرينا اختبارات على عناصر الرقابة الآلية الرئيسية في أنظمة تكنولوجيا المعلومات المهمة ذات الصلة بإجراءات الأعمال.

معلومات أخرى

إن الإدارة مسؤولة عن المعلومات الأخرى التي يتم تضمينها في التقرير السنوي من خارج القوائم المالية الموحدة المرفقة مع تقرير مدقق الحسابات. إننا نتوقع أن يتم تزويدنا بالتقرير السنوي بتاريخ لاحق لتقريرنا ولا يشمل رأينا حول القوائم المالية الموحدة هذه المعلومات الأخرى وإننا لا نبدي أي نوع من التأكيد أو استنتاج حولها. تنحصر مسؤوليتنا في حدود قراءة المعلومات الأخرى المذكورة أعلاه عندما تصبح متاحة لنا، بحيث نُقدّر فيما إذا كانت غير متوافقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة أو المعلومات التي اطلعنا عليها من خلال تدقيقنا أو أن هذه المعلومات الأخرى تتضمن أخطاء جوهرية.



مسؤوليات الإدارة والقيمين على الحوكمة في إعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد وعرض البيانات المالية الموحدة بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية، والقوانين المصرفية السوية النافذة وتعليمات وقرارات مجلس النقد والتسليف، كذلك إن الإدارة مسؤولة عن الضبط الداخلي الذي تراه ضرورياً لتمكينها من إعداد بيانات مالية موحدة خالية من أخطاء جوهرية سواء كانت ناشئة عن غش أو عن خطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة والإفصاح حيث ينطبق، عن المسائل المتعلقة بالاستمرارية واعتماد مبدأ الاستمرارية المحاسبي، ما لم تنوي الإدارة تصفية المجموعة أو وقف عملها، أو عندما لا يتوفر لديها بديل واقعي إلا القيام بذلك.

إن القيمين على الحوكمة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن هدفنا الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة خالية بصورة عامة من أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن غش أو عن خطأ، وكذلك إصدار تقرير المدقق الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، لكن لا يضمن أن عملية التدقيق التي تمت وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، وفي نطاق القوانين المصرفية المرعية الإجراء، سوف تكشف دائماً أي خطأ جوهري في حال وجوده. وقد تنشأ الأخطاء عن الغش أو عن الخطأ، وتعتبر جوهرية بشكل فردي أو مجتمعة فيما إذا كان من المتوقع تأثيرها على القرارات الاقتصادية المتخذة من المستخدمين بناءً على هذه البيانات المالية الموحدة.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نمارس التقدير المهني ونحافظ على الشك المهني طوال فترة التدقيق. كما نقوم أيضاً:

- بتحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت ناشئة عن غش أو عن خطأ، وكذلك التصميم والقيام بإجراءات التدقيق بما ينسجم مع تلك المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة توفر أساساً لرأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف خطأ جوهري ناتج عن الغش تفوق تلك الناتجة عن الخطأ، حيث يشمل الغش التواطؤ، التزوير، الحذف المتعمد، سوء التمثيل أو تجاوز نظام الرقابة الداخلي.
- بالاطلاع على نظام الرقابة الداخلي ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة وفقاً للظروف، ولكن ليس من أجل إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- بتقييم ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولية التقديرات المحاسبية والإيضاحات المتعلقة بها المعدة من قبل الإدارة.
- باستنتاج مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، و بناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، استنتاج عما إذا كان هناك حالة جوهرية من عدم اليقين متعلقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً هامة حول قدرة المجموعة على الاستمرار. وفي حال الاستنتاج بوجود حالة جوهرية من عدم اليقين، يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات الصلة الواردة في البيانات المالية الموحدة، أو، في حال كانت هذه الإفصاحات غير كافية يتوجب علينا تعديل رأينا. هذا ونعتمد في استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، قد تؤدي الأحداث أو الظروف المستقبلية بالمجموعة إلى التوقف عن الاستمرار كمنشأة عاملة.
- بتقييم العرض الإجمالي، بنية ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تظهر العمليات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق العرض العادل.
- بالحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة فيما يتعلق بالبيانات المالية الموحدة من الكيانات أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة لإبداء الرأي حول البيانات المالية الموحدة. إننا مسؤولون عن التوجيه والإشراف وتنفيذ التدقيق على صعيد المجموعة إلا أننا نبقي وحدنا المسؤولين عن رأينا.



نقوم بالتواصل مع القيمين على الحوكمة فيما يتعلق على سبيل المثال لا الحصر بنطاق وتوقيت ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي خلل جوهري في نظام الرقابة الداخلي قد يتبين لنا من خلال تدقيقنا.

كما نقوم بإطلاع القيمين على الحوكمة ببيان يظهر امتثالنا لقواعد السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، والتواصل معهم بخصوص جميع العلاقات وغيرها من المسائل التي يحتمل الاعتقاد بتأثيرها على استقلاليتنا بشكل معقول وإجراءات الحماية ذات الصلة حيث ينطبق.

من الأمور التي تم التواصل بشأنها مع القيمين على الحوكمة، نقوم بتحديد أكثر هذه الأمور أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تعد أمور تدقيق رئيسية. نقوم بتصنيف هذه الأمور في تقريرنا حول التدقيق إلا إذا حال القانون أو الأنظمة دون الإفصاح العلني عنها، أو عندما نقرر في حالات نادرة للغاية، ألا يتم عرض أمر معين في تقريرنا في حال كان للإفصاح تأثيرات سلبية يتوقع منها بشكل معقول أن تفوق منفعتها المصلحة العامة.

إفصاح حول متطلبات قانونية وتنظيمية

إن نطاق تدقيقنا يتضمن أيضاً التأكد من مدى التزام المصرف بتطبيق أنظمة وتعليمات هيئة الأوراق والأسواق المالية السورية وخصوصاً المتعلقة منها بالبيانات المالية الموحدة.

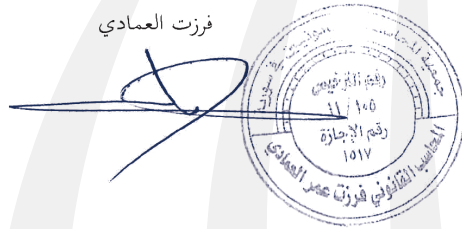
يحتفظ المصرف بقيود وسجلات محاسبية منظمة بصورة أصولية وأن البيانات المالية متفقة معها ونوصي بالمصادقة عليها.

دمشق — سورية

٢٧ آذار ٢٠٢٤

المحاسب القانوني

فرزت العمادي



فروع المصرف

الفروع العاملة :

دمشق	ريف دمشق	طرطوس
فرع الباكستان هاتف : 011 23880000 فاكس : 011 2325793	فرع جرمانا هاتف : 011 5636338 فاكس : 011 5615066	فرع شارع المصارف هاتف : 043 2321355 فاكس : 043 2321359
فرع الحجاز هاتف : 011 2260500 فاكس : 011 2260505	فرع التاون سنتر هاتف : 0950009001	*فرع شارع الثورة هاتف : 043 2325912
حلب	حماة	حمص
فرع مساكن برزة هاتف : 011 5117774 فاكس : 011 5117773	فرع شارع الملك فيصل هاتف : 021 2262303 فاكس : 021 2288637	فرع حماه هاتف : 033 2243100 فاكس : 033 2243104
فرع المزة هاتف : 011 6117164 فاكس : 011 6117086	فرع الشيراتون هاتف : 021 2125301 فاكس : 011 2122306	فرع محردة هاتف : 033 4731072 فاكس : 033 4731079
فرع الحريقة هاتف : 011 2260222 فاكس : 011 2251702	اللاذقية	حمص
فرع مشروع دمر هاتف : 011 3123505 فاكس : 011 3123581	فرع اللاذقية هاتف : 041 2559373 فاكس : 041 2559374	فرع حمص هاتف : 031 2485977 فاكس : 031 2485980
فرع التجارة هاتف : 011 4434210 فاكس : 011 4434215	السويداء	السويداء
فرع أبو رمانة هاتف : 011 3348746 فاكس : 011 3348718	فرع السويداء هاتف : 016 322191 فاكس : 016 322192	

الفروع المتعلقة :

دمشق	ريف دمشق	درعا
فرع مخيم اليرموك هاتف: 011 6376400 فاكس: 011 6376445	فرع الزيداني هاتف: 011 7111792 فاكس: 011 7111797	فرع درعا هاتف: 015 210291 فاكس: 015 431443
فرع القصاع هاتف: 011 4430195		دير الزور
حلب	الحسكة	فرع دير الزور هاتف: 051 241800 فاكس: 051 241805
فرع شهباء مول هاتف: 021 2520092 فاكس: 021 2520091	فرع الحسكة هاتف: 052 316543	القامشلي
فرع الشيخ نجار هاتف: 021 4712860 فاكس: 021 4712865		فرع القامشلي هاتف: 052 431789 فاكس: 052 431443
فرع الجميلية هاتف: 021 2231945 فاكس: 021 2231946		

الشركات التابعة

شركة المركز المالي الدولي للخدمات والوساطة المالية / تحت التصفية /

هاتف: 011 5145705

فاكس: 011 5145706

ايميل: www.ifc-sy.com



المصرف الدولي
للتجارة والتمويل (ش.م.س.)

The International Bank
For Trade & Finance